S.C. Multi-Trans S.A.
Sfântu Gheorghe, str. Reimesch Ferenc, Nr. 4, jud. Covasna, România
Nr. Înreg. Reg. Com.: J1998000287143, C.U.I.: RO 555397, Capital Social: 171084 lei

RAPORT DE ACTIVITATE

al
DIRECTORULUI GENERAL

pe

Trimestrul III

2026

sepsi bus

- Noiembrie 2026 -

A. DATE DE IDENTIFICARE A AGENTULUI ECONOMIC

1. **Numele societății**

➢ Multi-Trans S.A.

2. **Număr de înregistrare**
   - **La Oficiul Registrului Comerțului:** J1998000287143
   - **Cod de identificare fiscală:** RO 555397

3. **Forma juridică de constituire (SRL / SA / SCA / SNC)**
   Societate pe Acțiuni

4. **Adrese, tel, fax:**
   - **Sediul social –** Sf. Gheorghe, str.Reimesch Ferenc, nr. 4; jud. Covasna
     Tel: 0758044661
     E-mail: office@multitrans.ro ; website: www.multitrans.ro

5. **Tipul activității principale și codul CAEN**

- **Obiectul de activitate principal:**

Denumire activitate	Cod CAEN
Transporturi terestre de călători, pe bază de trafic	4931

6. **Capital social**

Capitalul social al societății Multi-Trans SA este de 171.084 lei împărțit în 57.028 acțiuni nominative în valoare nominală de 3 lei fiecare, subscrise în întregime de acționarul unic Consiliul Local Sf. Gheorghe.

7. **Scurt istoric**

Multi-Trans S.A. este o societate pe acțiuni, înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J1998000287143, atribuit în data de 03.12.1998, având CIF nr. RO 555397, cu sediul social în municipiul Sfântu Gheorghe, str.Reimesch Ferenc, nr. 4; jud. Covasna, având ca obiect principal de activitate conform codului CAEN 4931, "Transporturi terestre de călători pe baza de trafic"

În anul 1973 a fost înființat IJGCL, care avea în dotare 6 autobuze TV20 folosite pentru transportul în comun de persoane. La sfârșitul anului 1979 prin Decretul nr. 377/1979 a fost înființat IJTL. (cu 362 mijloace de transport). Atunci IJTL avea 789 de angajați.

La începutul anului 1982 prin Decizia nr. 334 IJTL-ul și IJGCL-ul au fost comasate, astfel a luat ființă EJTL. În cursul anului 1990 pe baza Deciziilor nr.71/1990 și 93/1990 a

fost reînființat IJTL Sf. Gheorghe, care avea în dotare 285 mijloace de transport și lucra cu 667 angajați. Prin Decizia nr. 20 în anul 1991 Prefectura județului Covasna a transformat IJTL-ul în RATL (regie autonomă). Conform HG 597 în anul 1992 și Decizia 43 al Consiliului Județean Covasna în anul 1992 serviciile publice locale trec în subordinea Consiliilor locale. Conform O.U.G. nr. 30/1997 și 53/1997 din anul 1997 RATL se transformă în societate pe acțiuni, astfel ia naștere Multi-Trans SA. Începând cu anul 1997 și până astăzi activitatea societății Multi-Trans SA s-a redus treptat de la transporturi regulate pe ruta Sf. Gheorghe-Budapesta, transporturi regulate în satele și comunele din județ, transportul în comun pe raza municipiului Sf. Gheorghe și transport ocazional intern și internațional la activitatea de bază de astăzi (serviciul public de transport persoane pe raza municipiului Sfântu Gheorghe) și la activitatea de transport intern și internațional de persoane pe bază de comenzi ferme (transport ocazional, excursii turism). Concomitent s-a redus și parcul auto (la 28 mijloace de transport utilizate, din care 22 autobuze urbane și 1 microbuz) și numărul personalului la 48 angajați. Astăzi obiectul principal al societății Multi-Trans SA este transportul public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe.

B. CONDUCEREA ŞI PERSONALUL SOCIETĂŢII

Număr total de salariați: 57 (la finele Trimestrului III 2026), din care:

Structura numerică de personal :

- conducerea societății: 1 director general;
- serviciul financiar-contabil și juridic: 11 persoane;
- departamentul coloană auto și autogară: 31 persoane;
- serviciul tehnic -administrativ: 15 persoane

Administrarea societății în anul 2026 este exercitată astfel:

- Conform **Hotarârii AGA nr.5/25.09.2025**, numire în funcție de administratori 4 ani:
  - D-na Vajna Kinga-Enikő, contract de mandat nr.608/25.09.2025
  - Dl. Bojin Adrian, contract de mandat nr.606/25.09.2025
  - Dl.Godra Arpad, contract de mandat nr.607/25.09.2025

- Conform **Deciziei CA nr.9 / 24.12.2025** – denumire director general provizoriu Dl. DENES ALEXANDRU, pentru perioada 01.01.2026-28.02.2026 cu ***Contract de mandat provizoriu 913 / 24.12.2025***

- În urma derularii procesului de selecti director general, conform **Decizie CA nr.5 / 25.02.2026** este dunumit director general Dl.DENES ALEXANDRU pentru perioada 01.03.2026-24.09.2029 cu ***Contract de mandat nr. 190/27.02.2026***, perioadaă care se corelează cu durata mandatelor membrilor Consiliului de Administrație.

C. DESCRIEREA ACTIVITĂŢII CURENTE A SOCIETĂŢII

1. Piață / Tendințe

Transportul public local de călători este caracterizat prin câteva elemente specifice:
- este un serviciu de utilitate socială;
- se află într-un raport permanent cu instituțiile guvernamentale și autoritățile de administrație locală;
- furnizează prestații de interes colectiv (public) și general.

Acest serviciu funcționează în baza a două principii fundamentale:
- continuitatea – acest serviciu nu poate fi întrerupt dacă viața publică este dezorganizată, el trebuind să satisfacă interese publice în mod continuu;
- interesul general trebuie să primeze în fața celui particular.

Pentru ca acest serviciu public să funcționeze corect într-un oraș și în spiritul celor două principii fundamentale, este necesar să se asigure:
- organizarea traficului (managementul);
- personal specializat;
- ansamblu infrastructură/vehicule la standarde ridicate;
- resurse financiare corespunzătoare.

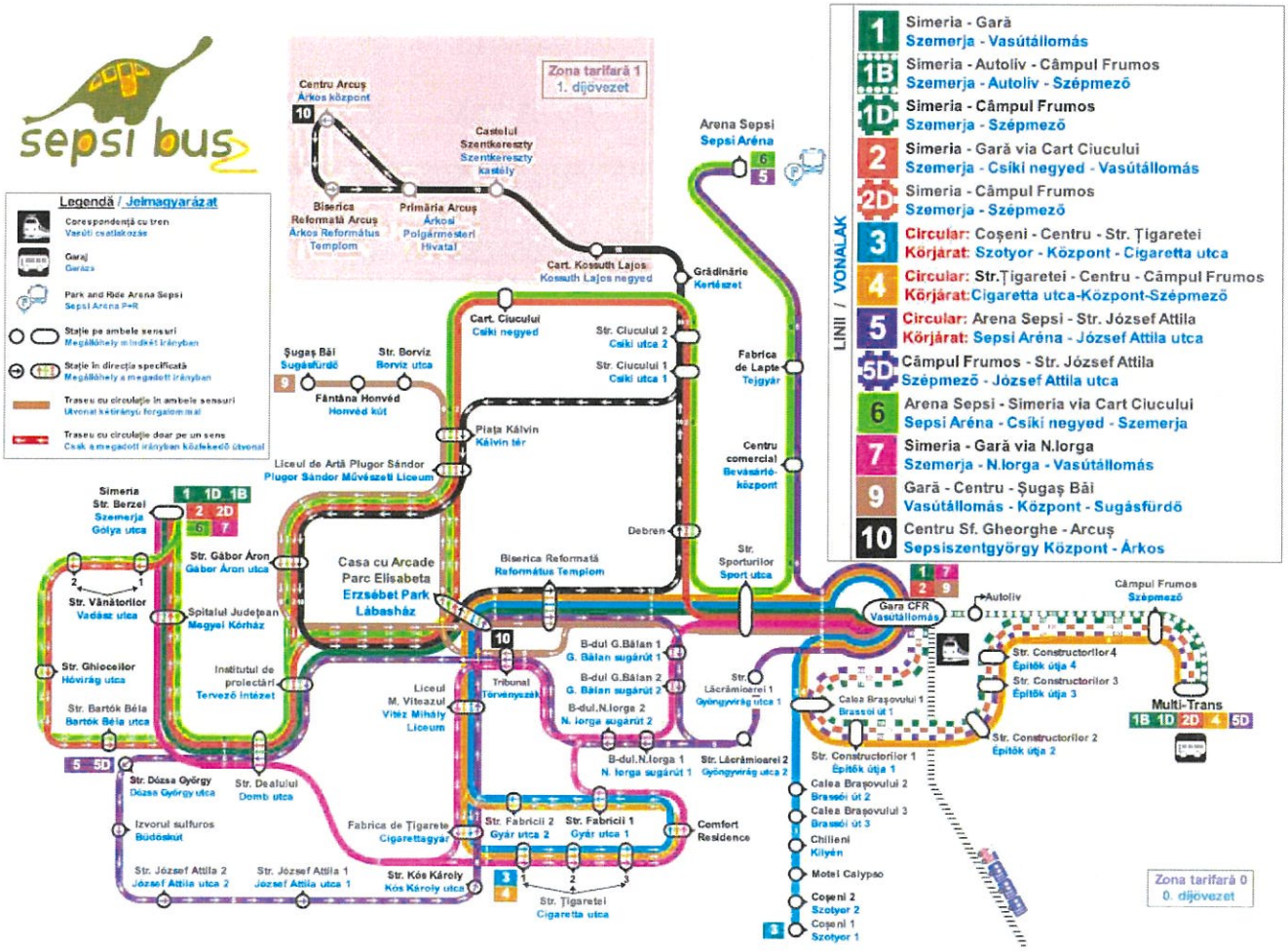
În prezent transportul public de călători din municipiul Sfântu Gheorghe este realizat de către S.C. Multi-Trans S.A. în total de 13 linii (trasee) în zilele lucrătoare (din care 12 linii) și 12 linii în zilele nelucrătoare (sâmbătă, duminică, sărbători legale).

Total kilometri parcurși în trim I a fost de 127.157 km,în trim II a fost de 124.024 km, iar în trimestrul III 194.214 km

2. Produse / Servicii

Cifra de afaceri a societății Multi-Trans S.A. (pe baza datelor financiare din Trimestrul III al anului 2026) se compune din:
- 60,08 % compensație suportată de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe pentru acoperirea funcționării serviciului de transport în comun conform contractului de delegare
- 17,20 % venituri din activitatea de bază – transport public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe (vânzări titluri de călătorie și venituri din închirierea suprafețelor exterioare ale autobuzelor urbane pentru reclama, publicitate);
- 13,35 % diferențe de tarif suportate de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe pentru acoperirea gratuităților și reducerilor de tarife conform contractului de delegare a gestiunii;
- 9,37 % venituri din servicii de transport către terți, pe bază de comenzi și contracte;

Linii principale:



3. Parcul auto

Parcul auto 2026

Nr. crt.	Denumire / Marcă (tip)	An fabricație	Utilizare	Nr. circulație	Nr. locuri (scaune)	În picioare	Observații
1	MAN NM223	2006	tr. public / taxări	CV-05-TEL	27	39	Bun de retur
2	MAN NL313	2001	tr. public / taxări	CV-05-TEM	37	58	Bun de retur
3	MAN NM285	2004	tr. public / taxări	CV-05-TEN	22	44	Bun de retur
4	MAN NL313	2003	tr. public / taxări	CV-05-TEP	36	56	Bun de retur
5	MAN NM223 F	2005	tr. public / taxări	CV-05-ZIS	20	63	Bun de retur
6	MAN 21 / Lion's City	2005	tr. public / taxări	CV-05-ZIT	35	55	Bun de retur
7	SCANIA	2004	tr. public / taxări	CV-06-NBJ	37	50	Bun de retur
8	SCANIA	2004	tr. public / taxări	CV-06-NBL	38	55	Bun de retur
9	Yutong ZK 6129H	2007	taxări	CV-02-DKD	50	-	Proprietate
10	Ford Transit	2005	taxări / tr. public	CV-04-PRZ	15	-	Bun de retur
11	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-11-SBB	27	36	Bun de retur
12	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-12-SBB	31	56	Bun de retur
13	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-13-SBB	31	56	Bun de retur
14	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-14-SBB	31	56	Bun de retur
15	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-15-SBB	31	56	Bun de retur
16	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-16-SBB	31	56	Bun de retur
17	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-18-SBB	27	36	Bun de retur
18	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-19-SBB	27	36	Bun de retur

19	Solaris Urbino 12	2023	tr. public	CV-20-SBB	31	56	Bun de retur
20	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-21-SBB	27	36	Bun de retur
21	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-22-SBB	27	36	Bun de retur
22	Solaris Urbino 9H	2023	tr. public	CV-23-SBB	27	36	Bun de retur
23	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-24-SBB	35	39	Bun de retur
24	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-25-SBB	35	39	Bun de retur
25	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-26-SBB	35	39	Bun de retur
26	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-27-SBB	35	39	Bun de retur
27	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-28-SBB	35	39	Bun de retur
28	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-29-SBB	35	39	Bun de retur
29	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-30-SBB	35	39	Bun de retur
30	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-31-SBB	35	39	Bun de retur
31	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-32-SBB	35	39	Bun de retur
32	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-34-SBB	35	39	Bun de retur
33	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-35-SBB	35	39	Bun de retur
34	Solaris Urbino 12	2026	tr. public	CV-36-SBB	35	39	Bun de retur
35	Renault Megane sedan	2021	director	CV-21-MTT	5	-	Proprietate
36	Dacia Logan MCV	2016	coloană	CV-22-MTT	5	-	Proprietate
37	Ford Transit Courier Van Trend	2024	coloană	CV-23-MTT	2	-	Proprietate
38	Volkswagen ID.3 Pro	2021	coloană	CV-24-MTT	4	-	Proprietate
39	Dacia Logan	2004	coloană	CV-04-RCA	5	-	Proprietate
40	Remorcă furgon	2006	taxări	CV-04-CHJ	-	-	Proprietate
41	Remorcă tr. biciclete	2023	tr. public	CV-07-CFN	-	-	Proprietate
42	Remorcă capcană urși	2026		CV-25-MTT	-	-	Proprietate

Flota de autobuze a fost suplimentată cu 12 autobuze electrice, prin predarea acestora de către Primăria Mun.Sfântu Gheorghe cu 16 încărcătoare (12 lente + 4 rapide)
S.C. MULTI-TRANS S.A. a demarat procedura de obținere a avizelor tehnice de racordare, respectiv punerea în funcțiune a acestora.

Începând cu 7 August 2026 a fost implementată etapa I a Contractului de delegare nr.51/28.11.2025, prin începerea prestării serviciului de transport public metropolita în comuna Arcuș. În cursul lunii August, au fost monitorizate liniile noi înființate, în special frecvența-, numărul călătorilor-, și nu în ultimul rând feed-back-ul călătorilor în vederea optimizării transportului public local.

4. Tarife bilete și abonamente în anul 2026

Transport urban – Mun.Sfântu Gheorghe

BILETE	
Bilet o călătorie 24pay Se poate procura numai prin aplicația 24pay · valabil 50 minute	2,50 lei
Bilet 2 călătorii	5,00 lei
Bilet procurat direct de la conducătorul autobuzului Valabil pentru o călătorie	5,00 lei
Bilet linia Șugaș Băi	2,50 lei
ABONAMENTE	
Abonament 24 ore	7,00 lei
Abonament 5 zile	23,00 lei
Abonament lunar toate liniile	84,00 lei
Abonament 6 luni	450,00 lei
Abonament 12 luni	850,00 lei
ABONAMENTE CU REDUCERE PENTRU PENSIONARI	
Cu pensii până la 1.600 lei	Gratuit
Cu pensii între 1.601 – 2.000 lei Abonament cu reducere 75%	21,00 lei
Cu pensii între 2.001 – 2.400 lei Abonament cu reducere 50%	42,00 lei
ABONAMENT GRATUIT PENTRU ELEVI	
Abonament pentru elevi care frecventează unitățile de învățământ din municipiul Sfântu Gheorghe	Gratuit

S.C. Multi-Trans S.A.
Sfântu Gheorghe, str. Reimesch Ferenc, Nr. 4, jud. Covasna, România
Nr. Înreg. Reg. Com.: J1998000287143, C.U.I.: RO 555397, Capital Social: 171084 lei

II Transport metropolitan – liniile 10 10B Sfântu Gheorghe – Arcuș

BILETE	
Bilet o călătorie	**4,00 lei**
Bilet o călătorie prin aplicație 24pay Valabil 60 minute	**4,00 lei**
Bilet procurat direct de la conducătorul autobuzului Valabil pentru o călătorie	**8,00 lei**
ABONAMENTE	
Abonament 24 ore	**11,00 lei**
Abonament 5 zile	**37,00 lei**
Abonament lunar	**135,00 lei**
Abonament 6 luni	**720,00 lei**
Abonament 12 luni	**1.360,00 lei**
ABONAMENT GRATUIT PENTRU ELEVI	
Abonament pentru elevi cu domiciliul în Arcuș care frecventează unitățile de învățământ din municipiul Sfântu Gheorghe	**Gratuit**

Având în vedere ***Hotarârea UAT nr.24/2026***, am aplicat facilitățile prezentate în tabelul de mai sus,astfel:

- **100% gratuitate** – pentru pensionarii cu domiciliul în municipiul Sfântu Gheorghe, cu pensii până la 1.600 de lei;
- **75% reducere** pentru pensionarii cu domiciliul în municipiul Sfântu Gheorghe, cu pensii până la 1.601 lei și 2.000 lei;
- **50% reducere** pentru pensionarii cu domiciliul în municipiul Sfântu Gheorghe, cu pensii până la 2.001 lei și 2.400 lei;

Reglementarea tarifelor – a biletelor și abonamentelor metropolitane sunt reglementate de Contractul de delegare nr.51 / 28.11.2025

5. Performanțele financiare în ultimii zece ani

(pe baza datelor financiare din bilanțurile contabile, conform reglementărilor din România cu privire la regulile contabile)

Perioada	Cifra de Afaceri (lei)	Profit/Pierdere din exploatare (lei)	Profit/ Pierdere net (lei)
Anul 2016	3 360 839.00	-175 879.00	-183 143.00
Anul 2017	3 553 431.00	31 409.00	19 941.00
Anul 2018	3 863 196.00	-148 209.00	-155 143.00
Anul 2019	4 293 939.00	-18 557.00	-27 655.00
Anul 2020	4 109 624.00	167 280.00	163 412.00
Anul 2021	4 962 061.00	274 467.00	227 579.00
Anul 2022	5 877 929.00	212 756.00	169 656.00
Anul 2023	7 110 118.00	525 827.00	401 220.00
Anul 2024	7 758 353.00	575 495.00	492 967.00
Anul 2025	8 153 373.00	613 448.00	525 093.00
Anul 2026 trim I	2 134 078.00	309 707.00	259 574.00
Anul 2026 Sem I	4 317 273.00	624 199.00	523 417.00
Anul 2026 Trim III	7 476 161.00	1 411 941.59	1 184 588.59

6. Puncte tari, puncte slabe

Concluziile privind aspectele ce caracterizează activitatea societății Multi-Trans S.A. grupate pe puncte tari și puncte slabe se prezintă astfel:

Puncte tari:

- este o societate comercială, care funcționează în conformitate cu legislația în vigoare privind dreptul de funcționare, dreptul de proprietate, dreptul social, dreptul comercial, dreptul mediului și cel al muncii;
- are autorizațiile de funcționare emise de entitățile abilitate;
- deține licențe de transport, autorizații de operator public local (de transport);
- asigură un transport sigur și punctual pentru populația municipiului Sf. Gheorghe;
- capacitatea de transport actuală asigurată de parcul de autobuze urbane este în mare măsură suficientă pentru deservirea călătorilor pe liniile existente;
- Multi-Trans S.A. sau predecesorii acestuia au asigurat transportul în comun pe raza municipiului Sfântu Gheorghe, încă de la înființarea acestui serviciu;
- dispune de personal calificat, atestat profesional de organismele abilitate, capabil să păstreze și să asigure continuitatea în condiții bune a serviciilor de transport

public;
- stabilitate bună a personalului, fără fluctuații mari, fidelitate și atașament față de firmă;
- nivel bun de disciplină a muncii în rândul salariaților;
- existența unei piețe sigure pentru serviciile societății;
- organizare eficientă a activității comerciale;
- performanțe financiare foarte bune în ultimii ani;
- fără datorii la bugetul de stat, cel al asigurărilor sociale de stat și bugetul local;
- management calificat, cu experiență și preocupat pentru îmbunătățirea serviciului de transport public de călători.
- Dialog permanent cu călători prin contacte directe
- Comunicare permanentă/rapidă prin social-media

Puncte slabe:
- nepunerea în funcțiune a stațiilor de autpbuze SMART, sistemului de ticketing, neutilizarea în totalitate a sistemului TOREB.
- Neintroducerea în totalitate a sistemului de transport public a Autogarei din Sfantu Gheorghe

D. ANALIZĂ FINANCIARĂ

1. **Analiza financiară comparativă Trimestrii III anii 2024,2025 și 2026**

BILANT	decembrie 2024		decembrie 2025		septembrie 2025		septembrie 2026	
Numerar si echivalent	504 489	9 00%	463 143	7 00%	445 307	2 00%	355 628	5 00%
Creante clienti	1.107.402	19 00%	1.448.069	23 00%	1 267 516	25 00%	2.575.505	35 00%
Stocuri nete	122 068	2 00%	96 654	2 00%	75 541	1 00%	100 068	1 00%
Alte active circulante	7.861	0 00%	26.117	0 00%	15 677	0 00%	29.915	0 00%
TOTAL ACTIVE CIRCULANTE	1.741.820	29,00%	2.033.983	33,00%	1.804.041	29,00%	3.061.116	42,00%
Terenuri	4 042 376	68 00%	4 042 376	65 00%	4 042 376	69 00%	4 042 376	55 00%
Constructii (net)	7 617	0 00%	6 474	0 00%	9 140	0 00%	9 140	0 00%
Utilaje echipamente alte mijloace fixe (net)	89 844	2 00%	94 587	2 00%	67 604	1 00%	220 863	3 00%
Imobilizari corporale in curs	0	0 00%		0 00%	0	0 00%		0 00%
Participatii si alte imobilizari financiare	29.341	0 00%	10.585	0 00%	27 986	1 00%	10.585	0 00%
Imobilizari necorporale	0	0 00%		0 00%	0	0 00%		0 00%
TOTAL ACTIVE IMOBILIZATE	4.169.178	71,00%	4.154.022	67,00%	4.147.106	70,00%	4.282.964	58,00%
Active de regularizare	0	0 00%	0	0 00%		0 00%	0	0 00%
TOTAL ACTIV	5.910.998	100,00%	6.188.005	100,00%	5.951.147	100,00%	7.344.080	100,00%

Imprumuturi pe termen scurt	0	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
Datorii furnizori	212.074	4,00%	226.064	4,00%	299.916	5,00%	248.863	3,00%
Clienti creditori	0	0,00%		0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Datorii cu taxe si impozite	266.759	5,00%	231.271	4,00%	190.328	3,00%	404.242	6,00%
Dividende de plata	0	0,00%		0,00%	0	0,00%		0,00%
Datorii curente catre actionari	0	0,00%		0,00%	0	0,00%		0,00%
Alte datorii curente	149.623	3,00%	163.587	3,00%	166.900	3,00%	195.419	3,00%
TOTAL DATORII TERMEN SCURT	**628.456**	**11,00%**	**620.922**	**10,00%**	**657.144**	**11,00%**	**848.524**	**12,00%**
Imprumuturi pe termen lung	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Datorii pe termen lung catre actionari	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Alte datorii pe termen lung	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL DATORII TERMEN LUNG	**0**	**0,00%**	**0**	**0,00%**	**0**	**0,00%**	**0**	**0,00%**
TOTAL DATORII	**628.456**	**11,00%**	**620.922**	**10,00%**	**657.144**	**11,00%**	**848.524**	**12,00%**
Capital social	171.084	3,00%	171.084	3,00%	171.084	3,00%	171.084	2,00%
Din care subscris si varsat	171.084	3,00%	171.084	3,00%	171.084	3,00%	171.084	2,00%
Patrimoniu public		0,00%		0,00%	0	0,00%		0,00%
Prime de capital		0,00%		0,00%	0	0,00%		0,00%
Rezultatul curent (Profit/Pierdere)	492.967	8,00%	525.093	9,00%	264.339	4,00%	1.184.590	16,00%
Repartizarea profitului		0,00%		0,00%	0	0,00%		0,00%
Rezultatul reportat (Profit/Pierdere)	377.937	6,00%	619.847	10,00%	617.370	10,00%	876.040	12,00%
Rezerve din reevaluare	4.055.730	69,00%	4.055.730	66,00%	4.055.730	68,00%	4.055.730	55,00%
Alte rezerve	184.824	3,00%	184.824	3,00%	184.824	3,00%	184.824	3,00%
Subventii pentru investitii		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
TOTAL CAPITALURI PROPRII	**5.282.542**	**89,00%**	**5.556.578**	**90,00%**	**5.293.347**	**89,00%**	**6.472.268**	**88,00%**
Provizioane pentru riscuri si cheltuieli	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Pasive de regularizare	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL PASIV	**5.910.998**	**100,00%**	**6.177.500**	**100,00%**	**5.950.491**	**100,00%**	**7.320.792**	**100,00%**
Capital de lucru (Active curente - Datorii TS)	1.113.364		1.413.061		1.146.897		2.212.592	

CONT DE PROFIT SI PIERDERE	**decembrie 2024**		**decembrie 2025**		**septembrie 2025**		**septembrie 2026**	
CIFRA DE AFACERI	**7.758.353**	**100,00%**	**8.153.373**	**100,00%**	**6.020.520**	**100,00%**	**7.476.161**	**100,00%**
- Costul bunurilor vandute	1.510.479	19,00%	1.400.671	17,00%	742.964	12,00%	663.673	9,00%
REZULTAT BRUT DIN EXPLOATARE	**6.247.874**	**81,00%**	**6.752.702**	**83,00%**	**5.277.556**	**88,00%**	**6.812.488**	**91,00%**
+ Alte venituri din exploatare	31.372	0,00%	59.625	1,00%	52.654	1,00%	38.106	1,00%
- Cheltuieli cu salariile	4.600.851	59,00%	4.814.640	59,00%	3.433.083	57,00%	3.642.772	49,00%
- Cheltuieli Generale/Administrative	991.333	13,00%	1.296.093	16,00%	1.511.888	25,00%	1.720.588	23,00%
- Cheltuieli cu amortizari	51.392	1,00%	29.182	0,00%	24.152	0,00%	29.898	0,00%
- Cheltuieli cu provizioane	0	0,00%		0,00%	0	0,00%		0,00%
REZULTAT NET DIN EXPLOATARE	**635.670**	**8,00%**	**672.412**	**8,00%**	**361.087**	**6,00%**	**1.457.336**	**19,00%**
- Cheltuieli cu dobanzile	0	0,00%	0	0,00%		0,00%	0	0,00%
+/- Castiguri/Pierderi din diferente de curs valutar	0	0,00%	0	0,00%		0,00%	0	0,00%
+ Alte venituri (altele decat cele din exploatare)	-59.517	-1,00%	-58.964	-1,00%	-44.915	-1,00%	-45.394	-1,00%
- Alte cheltuieli (altele decat cele de exploatare)	658	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%
REZULTAT BRUT	**575.495**	**7,00%**	**613.448**	**8,00%**	**316.172**	**5,00%**	**1.411.942**	**19,00%**
- Impozit pofit	82.528	1,00%	88.355	1,00%	51.833	1,00%	227.353	3,00%
REZULTAT NET	**492.967**	**6,00%**	**525.093**	**6,00%**	**264.339**	**4,00%**	**1.184.589**	**16,00%**
EBITDA	**687.062**	9,00%	**701.594**	9,00%	**385.239**	6,00%	**1.487.234**	20,00%
EBIT	635.670	8,00%	672.412	8,00%	361.087	6,00%	1.457.336	19,00%

REPARTIZAREA PROFITULUI					
Sold initial	**377.937,00**	**619.846,00**	**617.370,00**		**876.040,00**
Profit net/Pierdere	492.967,00	525.093,00	264.339,00		1.184.589,00
Dividende	251.057,00	262.547,00	239.433,00		256.193,00
Rezerve, fond de dezvoltare	0,00	0,00	0,00		0,00
Altele (inclusiv participarea salariatilor la profit)	0,00	0,00	**0,00**		0,00
Sold final	**619.846,00**	**882.393,00**	**881.709,00**		**2.060.629,00**

Numar de salariati-mediu	**48**		**48**		**48**		**49**	

INDICATORI	decembrie 2024	decembrie 2025	septembrie 2025	septembrie 2026
Cresterea vanzarilor	9.12%	5.09%	27.60%	41.69%
Marja profitului brut	7.42%	7.52%	5.25%	18.89%
Marja profitului net	6.35%	6.44%	4.39%	15.84%
Gradul de acoperire al dobanzii din profit	0	0	0	0
Imprumuturi termen scurt/Cifra de afaceri	0	0	0	0
Lichiditatea patrimoniala	2.77	3.28	2.75	3.61
Lichiditatea imediata	2.58	3.12	2.63	3.49
Rotatia clientilor	52	65	77	126
Rotatia stocurilor	29	25	37	14
Rotatia furnizorilor	10	10	18	3
Gearing III (Datorii / Capitaluri proprii)	0.12	0.11	0.12	0.13
Rentabilitatea activelor	8.34%	8.49%	4.44%	16.13%
Rentabilitatea capitalurilor	9.33%	9.45%	4.99%	18.30%
Solvabilitatea	0.89	0.90	0.89	0.88
Productivitatea muncii	161.63	169.86	250.86	262.32

Pe parcursul anului ne-am concentrat eforturile pentru a crește veniturile societății, a îmbunătăți calitatea serviciilor noastre, a minimiza cheltuielile și nu în ultimul rând pentru a asigura siguranța publicului călător printr-o serie de măsuri ca de exemplu:

- Am monitorizat permanent cheltuielile, am elaborat cash flow-uri săptămânale și lunare, astfel am reușit să planificăm plățile în așa fel, încât să nu bulversăm activitatea societății.
- Am menținut sistemul de urcare în autobuze pe ușa din față și coborârea pe ușa/ușile din spate, prin care am reușit să creștem calitatea serviciului nostru. La urcare șoferii controlează biletele și legitimațiile de călătorie.
- Au fost monitorizate autobuzele urbane prin sistemul de GPS montat, prin care se poate urmări online în timp real toată flota de autobuze urbane cât și consumul de combustibil. Acest sistem are o multitudine de avantaje:
  - urmărirea în timp real pe harta online al orașului a flotei de autobuze urbane;
  - localizarea unui vehicul sau a unui grup de vehicule;
  - istoricul deplasărilor;
  - ora pornirii / ora sosirii din/în stații;
  - traseul parcurs de autobuze și pentru perioade anterioare;
  - monitorizarea consumului de combustibil pe fiecare autobuz în parte;
  - îmbunătățirea serviciului de transport public, prin intervenții rapide în caz de defecțiune al unui autobuz aflat în circulație sau în caz de întârzieri față de programul prestabilit;
  - monitorizarea activității fiecărui șofer în parte;
  - soluționarea eventualelor reclamații cu privire la întârzieri sau neefectuarea unor curse
  - etc.
- Pentru a oferi călătorilor un transport public în siguranță, am dezinfectat periodic toate autobuzele, odată la două lună cu substanțe biocide autorizate, de către personal autorizat, de specialitate și de două ori pe zi cu substanțe pe bază de alcool sanitar și clor prin personalul propriu;

- Am schimbat panourile informaționale cu programul de transport public în stațiile unde acestea au fost deteriorate, rupte ;
- Am achiziționat pentru șoferi, paznici și pentru personalul de la atelier echipamente de lucru (tricouri, cămăși, veste, pantaloni, salopete, bocanci, etc) personalizate cu însemnele societății.
- Pentru a oferi locuitorilor din orașul Sfântu Gheorghe posibilitatea de a achiziționa bilete pentru transportul în comun direct de pe telefonul mobil am a încheiat un parteneriat cu compania PTP Online. Aplicația 24Pay a devenit disponibilă din luna octombrie 2022 și oferă acces la o modalitate modernă, rapidă și sigură de plată a transportului în comun. Biletele de călătorie pot fi cumpărate prin intermediul cardului bancar salvat în aplicație. Utilizarea acestei aplicații nu implică niciun cost suplimentar din partea clienților, valoarea legitimațiilor de călătorie fiind aceeași ca în cazul biletelor clasice, pe suport de hârtie.
- În scopul de a îmbunătăți serviciile oferite călătorilor, am introdus plata cu cardul în toate punctele de vânzare proprii prin dotarea acestora cu POS-uri.
- Pentru a îmbunătăți și completa standardele de siguranță pentru serviciile de transport public de persoane în Sfântu Gheorghe, la sfârșitul anului 2022 am echipat 16 autobuze cu camere video de bord inteligente Surfsight-AI-12 Dual Camera împreuna soluția video Lytx® Surfsight Video Telematics.
  Beneficiile tehnologiilor implementate sunt:
  - Previn și atenuează coliziunile.
  - Îmbunătățesc semnificativ maniera de conducere.
  - Au o rentabilitate rapidă a investiției.
  - Impact în responsabilitatea socială și corporativă.
  - Pot reduce consumul de combustibil.
  - Îmbunătățesc siguranța călătorilor și al personalului de bord în timpul călătoriilor.
  - Soluționarea eventualelor reclamații obiectiv și în timp util.
  - Reducerea călătoriilor frauduloase și a infracționalității pe autobuzele urbane.
  - Sunt instrumente puternice pentru monitorizarea și evaluarea șoferului.
  - Instrumente eficiente de gestionare a riscurilor.

Din analizele de mai sus rezultă faptul că în Trimestrul III al anului 2026 cifra de afaceri a societății se sumează la 7.476.161 lei, ce se datorează următoarelor aspecte:

- veniturile proprii din vânzări de bilete, abonamente și din închirierea suprafețelor exterioare ale autobuzelor pentru reclame în valoare de 1.276.767 lei
- veniturile din diferențele de tarif plătite de UAT Sf. Gheorghe în baza contractului de delegare pentru acoperirea gratuităților și a gratuităților parțiale acordate în valoare de 998.118 lei

- veniturile din compensații suportate de UAT Sf. Gheorghe în baza contractului de delegare pentru acoperirea funcționării serviciului de transport în comun în sumă de 4,491,488 lei
- venituri din servicii de transport către terți, pe bază de comenzi și contracte în valoare de 709.788 lei.

În categoria alte venituri 29.717 lei reprezintă curent electric refacturat, venit din vânzarea unei capcane de urși, penalități la facturi emise și achitate cu întârziere.

În valoare de -45.394 lei am acordat sconturi conform contractelor pentru vânzarea biletelor de autobuze.

În primul Trimestru al anului 2026 s-au efectuat modificări în legătură cu cheltuielile cu salariile, în sensul că s-a aprobat majorarea salariilor cu 6,5% reprezentând Indicele prețului de consum de către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, nr. Înregistrare 1077/MDLPA/15.05.2026 și 2689/DGAP/15.05.2026

Față de Memorandumul aprobat pentru perioada *Iunie-Decembrie 2026* (a cărui obiect era majorarea salariul salariaților existenți la 31.12.2025 cu IPC 6,5%, precum și angajarea a 12 conducători autobuze+6 controlori bilete pentru perioada *Mai-Decembrie 2026*)

Am realizat următoarele:
- am aplicat 6,5% IPC la salariul de bază a personalului existent
- începând cu 1 Iulie am aplicat salariul minim brut la salariați care erau sub salar minim
- în August am angajat 6 conducători autobuze
- În Septembrie 1 conducător autobuz și 3 controlori bilete

Pe partea elementelor de activ și pasiv regăsim următoarele modificări semnificative față de anul precedent:

Activele circulante au crescut cu aproximativ 1.257 mii lei fată de trimestrul III al anului precedent, datorită în special faptului că,ni s-a crescut Creanța clienți.

Totalul datoriilor s-a micșorat cu 191 mii lei fată de datoriile trimestrului III an precedent.

Societatea nu are datorii restante față de furnizori la data de 30.09.2026.

Categoria "Datorii cu taxe și impozite" s-a mărit cu 3% în anul curent. Societatea nu are datorii restante la bugetul de stat și/sau bugetele locale.

Capitalurile proprii au crescut datorită realizării pozitive, rezultand profit.

Indicatorii economico-financiari arată o stabilitate financiară excelentă și în al treilea trimestru al anului 2026. Am încheiat trimestrul cu un profit net de 1.185 mii lei și un Rezultat cen de exploatare de 1.457 mii lei (19,00%). Indicatorul EBITDA este la un nivel

foarte bun, adică de peste 1.487 mii lei. Lichiditatea patrimonială este supraunitară (3,61) ceea ce indică faptul că activele circulante acoperă aproape de mai bine de trei ori datoriile pe termen scurt. Și lichiditatea imediată se situează la un nivel foarte bun de 3,49 astfel activele curente cele mai lichide acoperă fără probleme datoriile pe termen scurt. Și solvabilitatea este la un nivel foarte bun 0,88 - înseamnă că firma își poate finanța activele în proporție de 88 % din fonduri proprii. Am avut venituri proprii din vânzarea de bilete și abonamente de transport public, în sumă de ~1.263 mii lei.

E. INDICATORI DE PERFORMANŢĂ PENTRU EVALUAREA REALIZĂRII OBIECTIVELOR STABILITE PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRAŢIE PE BAZA BILANȚULUI LA TRIMESTRUL III AL ANULUI 2026

Nr.crt	DENUMIRE INDICATOR	ADMINISTRATORI EXECUTIVI			
		NIVEL IMPUS	NIVEL REALIZAT	PONDERE	REALIZAT %
1	Cifra de afaceri (plafon minim anual)	2 400 000 00 lei	7 476 161 00	15 00 %	31 15 %
2	EBIDTA (plafon minim) – Venituri operationale-Cheltuieli operationale+Amortizări	15 000 00 lei	1 487 234 00 lei	10 00 %	668 95 %
3	Lichiditate patrimonială (plafon minim) – Active circulante / Total datorii pe termen scurt	0 60	3 61	10 00 %	60 17 %
4	Solvabilitate (plafon minim) – Capitaluri proprii/Total pasiv	0 40	0 88	10 00 %	22 00 %
5	Numărul călătorilor (plafon minim)	1 050 000 călătorii	1 118 259 călătorii	10 00 %	10 65 %
6	Satisfactia clientului – indicator bazat pe un studiu de opinie – 2 ani	Min 45% din cei care folosesc serviciile Multi-Trans S A să fie multumiti	96 08 %	15 00 %	32 03 %
7	Respectarea reglementărilor specifice din domeniu	Să fie respectat	Respectat	10 00 %	10 00 %
8	Stabilirea revizuirea si raportarea la timp a indicatorilor de performată	Să fie respectat	Respectat	20 00 %	20 00 %
TOTAL				100,00 %	>100%

Analizând cele de mai sus se poate observa că procentul de realizare a indicatorilor de performanță a fost realizat mult peste nivelul impus privind realizarea indicatorilor pe trimestrul III al anului 2026.

F. PROPUNERI DE DEZVOLTARE ȘI MODERNIZARE A TRANSPORTULUI PUBLIC DE CĂLĂTORI PE ANUL 2026

- Remarcarea corespunzătoare a spațiilor destinate opririi în stații a mijloacelor de transport în comun (după realizarea acestei măsuri este foarte important și controlul și sancționarea proprietarilor mijloacelor de transport care

staționează sau opresc în spațiile destinate mijloacelor de transport în comun – astfel s-ar fluidiza transportul în comun și ar crește siguranța călătorilor, care urcă și coboară în diferite stații)

- Continuarea dotării șoferilor, paznicilor și a personalului auxiliar și de la atelier cu echipament de lucru (tricouri, cămăși, pantaloni, salopete, bocanci etc) personalizate cu însemnele societății

- Reorganizarea liniilor și al programului de transport public după finalizarea și predarea lucrărilor din fonduri europene la depou, capăt de linie, stații de autobuze, e-ticketing, automate de bilete, etc.

Strategia de dezvoltare a serviciului de transport public trebuie să fie parte componentă a dezvoltării durabile a municipiului Sf. Gheorghe, prin oferirea de servicii economice și sociale tuturor locuitorilor comunității fără compromiterea viabilității sistemelor naturale, sociale și economice. Transportul public urban este al patrulea factor ca importanță al incluziunii sociale. Repartizarea activităților economice și gestionarea mobilității rezidențiale în orașe condiționează deplasările care au loc de două ori pe zi. Factori ca locul de muncă, locuința, egalitatea de șanse și transportul au un rol esențial în incluziunea socială

Componenta socială ce caracterizează transportul urban de călători trebuie să fie o preocupare de bază a administrației locale. Această preocupare este determinată de faptul că serviciul de transport public este utilizat, în acest moment, în primul rând de categoriile sociale cu venituri medii și/sau mici.

Principalele obiective pe termen scurt:

- Asigurarea în condiții optime a continuității activității de transport public de călători pe raza municipiului Sfântu Gheorghe;
- Asigurarea serviciului de transport public local de călători în condiții de siguranță, punctual și confortabil, respectând programul de circulație;
- Creșterea mobilității la nivel urban;
- Modernizarea sistemului de transport public;
- Atragerea de resurse financiare nerambursabile sau parțial nerambursabile (dacă este posibil);
- Gestionarea pe principii economice și de eficiență a serviciului;
- Responsabilitate și legalitate;
- Informarea și consultarea permanentă a călătorilor;
- Finalizarea proiectelor pe fonduri europene privind modernizarea transportului public de călători la nivelul municipiului Sf. Gheorghe (stații de autobuze noi, automate de bilete. depou-sediu nou, capăt de linie nou, linii/trasee noi, e-ticketing, informare călători online, etc.)
- Monitorizarea permanentă a cheltuielilor și a costurilor de operare, elaborarea de cash-flow -uri săptămânale, lunare;
- Urmărirea modului cum sunt utilizate mijloacele de transport de către conducătorii auto în vederea reducerii/ menținerii costurilor de exploatare;

- Alocarea de resurse materiale, umane și financiare, astfel încât să se asigure realizarea obiectivelor în condiții de maximă eficiență în accepțiunea serviciului de utilitate publică;
- Asigurarea unui sistem de evidență a sesizărilor și reclamațiilor și de rezolvare operativă al acestora, cât și reducerea reclamațiilor fondate treptat;
- Asigurarea și realizarea unei statistici al accidentelor și analiza acestora;
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Asigurarea principiilor guvernanței corporative privind modul de funcționare al companiei

Director General,