

RAPORT DE ACTIVITATE AL DIRECTORULUI GENERAL

pe perioada mandatului

jun 2014 – jun 2018



- mai 2018 -

A. DATE DE IDENTIFICARE A AGENTULUI ECONOMIC

1. Numele societății

S.C. Multi-Trans S.A.

2. Număr de înregistrare

- La Oficiul Registrului Comerțului: J 14/ 287/ 1998
- Cod de identificare fiscală: RO 555397

3. Forma juridică de constituire (SRL / SA / SCA / SNC)

Societate pe Acțiuni

4. Adrese, tel, fax:

- Sediul social – Sf. Gheorghe str. Császár Bálint; nr. 6; jud. Covasna
Tel/fax: 0267-351 156
E-mail: office@multitrans.ro ; website: www.multitrans.ro

5. Tipul activității principale și codul CAEN

- Obiectul de activitate principal:

Denumire activitate	Cod CAEN
Transporturi urbane,suburbane și metropolitane de călători	4931

6. Capital social

Capitalul social al SC Multi-Trans SA este de 244.345 lei, împărțit în 97.738 acțiuni nominative în valoare nominală de 2,5 lei fiecare, subscribe în întregime de acționarul unic Consiliul Local Sf. Gheorghe.

7. Scurt istoric

Multi-Trans S.A. este o societate pe acțiuni, înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J14/287/1998, având CIF nr. RO 555397, cu sediul social în municipiul Sfântu Gheorghe, str. str. Császár Bálint; nr. 6; jud. Covasna, având ca obiect principal de activitate conform codului CAEN 4931, "Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători".

Capitalul social al SC Multi-Trans SA este de 244.345 lei, împărțit în 97.738 acțiuni nominative în valoare nominală de 2,5 lei fiecare, subscribe în întregime de acționarul unic Consiliul Local Sf. Gheorghe.În anul 1973 a fost înființat IJGCL, care avea în dotare 6 autobuze TV20 folosite pentru transportul în comun de personae. La sfârșitul anului 1979 prin Decretul nr. 377/1979 a fost înființat IJTL. (cu 362 mijloace de transport). Atunci IJTL avea 789 de angajați.

La începutul anului 1982 prin Decizia nr. 334 IJTL-ul și IJGCL-ul au fost comasate, astfel a luat ființă EJTL. În cursul anului 1990 pe baza Deciziilor nr.71/1990 și 93/1990 a fost reînființat IJTL Sf. Gheorghe, care avea în dotare 285 mijloace de transport și lucra cu 667 angajați. Prin Decizia nr. 20 în anul 1991 Prefectura județului Covasna a transformat IJTL-ul în RATL (regie autonomă) cu aceleași dotări. Conform HG 597 în anul 1992 și Decizia 43 al Consiliului Județean Covasna în anul 1992 serviciile publice locale trec în subordinea Consiliilor locale. Astfel RATL Sf. Gheorghe rămâne în dotare cu 99 autobuze (și taxiuri), 174 autoturisme și autoutilitare de transport marfă, dispunând de un efectiv de personal de 424 persoane. Conform O.U.G. nr. 30/1997 și 53/1997 din anul 1997 RATL se transformă în societate pe acțiuni, astfel ia naștere Multi-Trans SA. Începând cu anul 1997 și până astăzi activitatea societății Multi-Trans SA s-a redus treptat de la transporturi regulate pe ruta Sf. Gheorghe-Budapesta, transporturi regulate în satele și comunele din județ și transportul, transportul în comun pe raza municipiului Sf. Gheorghe și transport ocazional intern și internațional la activitatea de bază de astăzi (serviciul public de transport persoane pe raza municipiului Sfântu Gheorghe) și la activitatea de transport intern și internațional de persoane pe bază de comenzi ferme (transport ocazional, excursii turism). Concomitent s-a redus și parcul auto (la 30 mijloace de transport) și numărul personalului (la 67 angajați). Astăzi obiectul principal al societății Multi-Trans SA este transportul public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe.

B. CONDUCEREA ȘI PERSONALUL SOCIETĂȚII

Număr total de salariați 49 (la 31.05.2018), din care:

Structura numerică de personal :

- conducerea societății: 1 director general; 1 contabil șef; 1 inginer șef;
- biroul contabilitate și personal administrativ: 5 persoane;
- biroul aprovizionare și pază: 6 persoane;
- biroul tehnic-exploatare: 1 persoană;
- departamentul de service: 1 coordonator atelier, 1 revizor, 2 lăcătuși, 2 mecanici auto;
- Dispecerat și coloană: 1 șef coloană, 2 impiegati, 2 dispeceri, 2 vânzatori de bilete și legitimații;
- 19 șoferi;
- 2 necalificați (personal auxiliar pentru întreținerea curățeniei).

Administrarea societății este exercitată de Consiliul de Administrație format din 5 membri (Bokor Alexandru, Cojoc Viorel, Lakatos Attila, Tittesz Zoltán și Vajna Kinga) numit de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe (HCL nr. 152/2013).

Delegarea conducerii societății s-a făcut prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 1/14.05.2009 în favoarea domnului Tittesz Zoltán și a fost încheiat cu aceasta Contractul de Mandat nr. 391/C/ 01.06.2009 și actele adiționale ulterioare.

C. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII CURENTE A SOCIETĂȚII

1. Piață / Tendințe

Societatea își desfășoară activitatea pe una din cele mai afectate piețe din România în ultima perioadă, și anume piața transporturilor rutiere de persoane.

Companiile de transport rutier de persoane prezente la nivel național au înregistrat scăderi semnificative ale încasărilor pe parcursul anilor 2009-2014 din cauza diminuării traficului, în multe cazuri ajungându-se la falimente în rândul firmelor medii și mici. Jucătorii din piață spun că, în medie, 20-30% dintre cele aproximativ 5.000 de companii din acest sector au intrat în faliment pentru că nu-și vor mai putea acoperi costurile.

Segmentul de transport public de călători nu a simțit la fel de puternic efectele crizei, dar și aici scăderea se simte.

2. Produse / Servicii

Cifra de afaceri a societății Multi-Trans S.A. (pe baza datelor financiare din anul 2017) se compune din:

- 67,15 % subvenție acordată de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe pentru acoperirea gratuităților și reducerilor de tarife acordate de CL;
- 26,10 % venituri din activitatea de bază – transport public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe;
- 3,56% venituri din servicii de transport către terți, pe bază de comandă;
- 3,19 % venituri din închirierea spațiilor și a unor suprafețe a autobuzelor (reclame) deținute de Multi-Trans SA, din taxele de parcare și din activitatea de reparații executate în ateliere proprii către terți pe bază de comandă.

În prezent transportul public de călători este realizat prin aproximativ 20 de linii (trasee) în zilele lucrătoare (din care 4 linii principale) și 4 linii în zilele nelucrătoare (sâmbătă, duminică, sărbători legale).

Cele patru linii principale:



3. Parcul auto

Parcul auto al societății este compusă în special din autobuze și microbuze:

Nr. Cr t	Denumire / Marcă (tip)	An fabricație	Utilizare	Nr. circulație	Nr. locuri		Observații
					Pe scaune	În picioare	
1.	UDM 112	1993	urban	CV-01-DLV	32	68	Propus pt. casare
2.	UDM 112	1982	urban	CV-02-UKH	32	68	Propus pt. casare
3.	IKARUS 256	1987	taxări	CV-01-PZJ	43	-	-
4.	IKARUS 260	1985	urban	CV-02-UJH	23	80	Propus pt. casare
5.	BMC 215 SCB	2008	urban	CV-03-XZH	24	43	Concesionat
6.	BMC 215 SCB	2008	urban	CV-03-XZK	24	43	Concesionat
7.	BMC 215 SCB	2008	urban	CV-03-XZG	24	43	Concesionat
8.	BMC 215 SCB	2008	urban	CV-03-XZP	24	43	Concesionat
9.	VOLVO B-10M	1985	urban	CV-03-TMD	24	71	Concesionat
10.	VOLVO B-10M	1985	urban	CV-03-TME	24	71	Concesionat
11.	VOLVO B-10M	1985	urban	CV-03-TMC	24	71	Concesionat
12.	VOLVO B-10R	1984	urban	CV-03-TMB	46	49	Propus pt. casare

13 .	VOLVO B 6 L	1999	urban	CV-01- RJO	27	19	Concesionat
14 .	VOLVO B 6 L	1999	urban	CV-01- RJP	27	19	Concesionat
15 .	VOLVO B 6	1999	urban	CV-01-GIP	23	33	Concesionat
16 .	VOLVO B10 L	1999	urban	CV-01- SFS	37	55	Propus pt. casare
17 .	VOLVO B10 L	1999	urban	CV-01- SFR	37	55	Concesionat
18 .	VOLVO B10 L	1999	urban	CV-01- XEP	43	44	Propus pt. casare
19 .	VOLVO B10 L	1997	urban	CV-01- RRW	42	42	Concesionat
20 .	MAN-NM-223	2006	urban	CV-05-TEL	66	27	Concesionat
21 .	MAN-NL-313	2001	urban	CV-05- TEM	95	37	Concesionat
22 .	MAN-NM-285	2004	urban	CV-05- TEN	66	22	Concesionat
23 .	MAN-NL-313	2003	urban	CV-05- TEP	92	36	Concesionat
24 .	IKARUS 256	1991	taxări	CV-03- RAT	45	-	Proprietate
25 .	IKARUS 256	1986	taxări	CV-04- RAT	43	-	Proprietate
26	YOUTONG ZK	2007	taxări	CV -02-	50	-	Proprietate

.	6129H			DKD			
27	FORD TRANSIT	1989	taxări	CV-01-FRX	13	-	Propus pt. casare
28	FORD TRANSIT	2005	taxări	CV-04-PUB	15	-	Proprietate
29	FORD TRANSIT	2005	taxări	CV-04-PRZ	15	-	Proprietate
30	Remorcă furgon	2006	taxări	CV-04-CHJ	-	-	Proprietate
31	Dacia Logan	2005	admi n	CV-04-RCA	5	-	Proprietate
32	Dacia Papuc Mixt 1704	1996	admi n	CV-02-RAT	5	-	Proprietate
33	Dacia Logan MCV	2016	admi n	B-75-ZMW	5	-	Leasig financiar

4. Tarife bilete și abonamente actuale

Bilete	Preț
Bilet una călătorie (se poate cumpăra numai de la automat)	2 lei
Bilete două călătorii	4 lei
Sfântu Gheorghe – Șugaș Băi (valabil pentru o singură călătorie)	2,5 lei
Set bilete 10 călătorii	17 lei
Procurarea directă a biletelor de călătorie de la conducătorul autobuzului (valabil pentru o singură călătorie)	4 lei

Abonamente	Preț
Abonament lunar :	
- abonament 1 linie urbană	60 lei
- Sfântu Gheorghe – Câmpul Frumos	60 lei
- Sfântu Gheorghe – Coșeni	60 lei
- abonament toate liniile urbane	84 lei
- abonament Șugaș Băi	80 lei
Abonament fracționat 2 săptămâni Șugaș Băi	40 lei

Abonamente cu reducere	Preț
Abonamente pentru PENSIONARI**:	
- cu pensii până la 1450 lei	Abonament GRATUIT
- cu pensii cuprinse între 1451-2000 lei	Abonament cu reducere 50% 30 lei
- cu pensii peste 2000 lei	Abonament integral 60 lei
Abonament pentru elevi și studenți care frecventează unitățile de învățământ din municipiul Sfântu Gheorghe	Abonament cu reducere 50% 30 lei

5. Performanțe financiare

(pe baza datelor financiare din bilanțurile contabile, conform reglementărilor din România cu privire la regulile contabile)

RON

Perioada	Cifra de Afaceri	Producția vândută	Profit/Pierder e din exploatare	Profit/ Pierdere net
Anul 2005	2.410.554	1.478.995	18.857	9.628
Anul 2006	2.378.995	1.520.554	17.291	12.949
Anul 2007	2.476.494	1.511.494	-8.285	3.068
Anul 2008	2.662.753	1.586.953	-141.922	-86.675
Anul 2009	2.490.416	1.570.416	-5.462	-47.732
Anul 2010	2.768.574	1.623.574	99.823	1.582
Anul 2011	2.880.388	1.621.388	64.885	7.670
Anul 2012	3.112.915	1.700.915	27.517	11.629
Anul 2013	3.463.821	1.847.821	12.839	376
Anul 2014	3.710.091	1.610.092	-72.987	-81.712
Anul 2015	3.761.427	1.439.827	12.980	3.925
Anul 2016	3.360.839	1.269.875	-175.879	-183.143
Anul 2017	3.553.431	1.167.060	31.409	19.941

6. Puncte tari, puncta slabe

Concluziile privind aspectele ce caracterizează activitatea societății Multi-Trans S.A. grupate pe puncta tari și puncta slabe se prezintă astfel:

Puncte tari:

- este o societate comercială, care funcționează în conformitate cu legislația în vigoare privind dreptul de funcționare, dreptul de proprietate, dreptul social, dreptul comercial, dreptul mediului și cel al muncii
- are autorizațiile de funcționare emise de entitățile abilitate
- deține licențe de transport, autorizații de operator public local (de transport)
- asigură un transport sigur și punctual pentru populația municipiului Sf. Gheorghe
- capacitatea de transport actual asigurată de parcul de autobuze urbane este în mare măsură suficientă pentru deservirea călătorilor pe liniile existente
- Multi-Trans S.A. sau predecesorii acestuia au asigurat transportul în comun pe raza municipiului Sfântu Gheorghe, încă de la înființarea acestui serviciu.
- dispune de personal calificat, atestat profesional de organisme abilitate, capabil să păstreze și să asigure continuitatea în condiții bune a serviciilor de transport public
- stabilitate bună a personalului, fără fluctuații, fidelitate și atașament față de firmă
- nivel bun de disciplină a muncii în rândul salariaților
- deține dotarea tehnică adecvată pentru realizarea obiectului de activitate
- existența unei piețe sigure pentru serviciile societății
- relații tradiționale cu clienții
- organizare eficientă a activității comerciale
- performanțe financiare bune
- fără datorii la bugetul de stat, cel al asigurărilor sociale de stat și bugetul local
- management calificat, cu experiență și preocupat pentru îmbunătățirea serviciului de transport public de călători

Puncte slabe:

- insuficiența resurselor financiare proprii necesare modernizării parcului de autovehicule în special, cât și a transportului de călători public în general, a construcțiilor având în vedere volumul extrem de ridicat de fonduri necesare în acest sens
- parcul învechit de autobuze urbane

D. ANALIZĂ FINANCIARĂ

1. Analiza financiară comparativă completă (2014,2015,2016 și 2017)

BILANT	dec 2014		dec 2015		dec 2016		dec 2017	
Numerar si echivalent	38.635	5%	76.822	11%	37.514	6%	74.052	10%
Creante clienti	41.374	6%	51.515	7%	50.623	8%	51.087	7%
Stocuri nete	63.310	9%	60.303	9%	61.060	10%	56.900	8%
Alte active circulante	202.332	28%	215.210	31%	153.002	25%	235.967	33%
TOTAL ACTIVE CIRCULANTE	345.651	48%	403.850	59%	302.199	50%	418.006	59%
Terenuri	258.587	36%	258.587	38%	258.587	43%	258.587	37%
Constructii (net)	1.921	0%	808	0%	522	0%	2.339	0%
Utilaje, echipamente, alte mijloace fixe (net)	113.195	16%	24.643	4%	40.700	7%	27.268	4%
Imobilizari corporale in curs	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Participatii si alte imobilizari financiare	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Imobilizari necorporale	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL ACTIVE IMOBILIZATE	373.703	52%	284.038	41%	299.809	50%	288.194	41%
Active de regularizare	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL ACTIV	719.354	100%	687.888	100%	602.008	100%	706.200	100%
Imprumuturi pe termen scurt	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Datorii furnizori	189.995	26%	130.397	19%	188.479	31%	208.306	29%
Clientsi creditorii	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Datorii cu taxe si impozite	59.832	8%	70.525	10%	90.243	15%	107.593	15%
Dividende de plata	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Datorii curente catre actionari	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Alte datorii curente	47.549	7%	61.063	9%	66.494	11%	101.783	14%
TOTAL DATORII TERMEN SCURT	297.376	41%	261.985	38%	345.216	57%	417.682	59%
Imprumuturi pe termen lung	0	0%	0	0%	32.266	5%	23.595	3%
Datorii pe termen lung catre actionari	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Alte datorii pe termen lung	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL DATORII TERMEN LUNG	0	0%	0	0%	32.266	5%	23.595	3%
TOTAL DATORII	297.376	41%	261.985	38%	377.482	63%	441.277	62%
Capital social	244.345	34%	244.345	36%	244.345	41%	244.345	35%
<i>Din care subscris si varsat</i>	244.345	34%	244.345	36%	244.345	41%	244.345	35%
Patrimoniu public	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Prime de capital	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Rezultatul curent (Profit/Pierdere)	-81.712	-11%	3.925	1%	-183.143	-30%	19.941	3%
Repartizarea profitului	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Rezultatul reportat (Profit/Pierdere)	-10.242	-1%	-91.954	-13%	-106.263	-18%	-268.950	-38%
Rezerve din reevaluare	190.676	27%	190.676	28%	190.676	32%	190.676	27%
Alte rezerve	78.911	11%	78.911	11%	78.911	13%	78.911	11%
Subventii pentru investitii	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%

TOTAL CAPITALURI PROPRII	421.978	59%	425.903	62%	224.526	37%	264.923	38%
Provizioane pentru riscuri si cheltuieli	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Pasive de regularizare	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
TOTAL PASIV	719.354	100%	687.888	100%	602.008	100%	706.200	100%
Capital de lucru (Active curente - Datorii TS)	48.275		141.865		-43.017		324	

CONT DE PROFIT SI PIER-DERE	dec 2014		dec 2015		dec 2016		dec 2017	
CIFRA DE AFACERI	3.710.091	100%	3.761.428	100%	3.360.839	100%	3.553.532	100%
- Costul bunurilor vandute	1.343.475	36%	1.111.171	30%	960.590	29%	910.223	26%
REZULTAT BRUT DIN EXPLOATARE	2.366.616	64%	2.650.257	70%	2.400.249	71%	2.643.309	74%
+ Alte venituri din exploatare	1.983	0%	1.841	0%	3.095	0%	3.881	0%
- Cheltuieli cu salariile	1.564.108	42%	1.709.454	45%	1.900.465	57%	2.213.809	62%
- Cheltuieli Generale/Administrative	788.487	21%	840.760	22%	649.058	19%	390.255	11%
- Cheltuieli cu amortizari	88.991	2%	88.904	2%	29.701	1%	11.616	0%
- Cheltuieli cu provizioane	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
REZULTAT NET DIN EXPLOATARE	-72.987	-2%	12.980	0%	-175.880	-5%	31.510	1%
- Cheltuieli cu dobanzile	0	0%	0	0%	925	0%	1.410	0%
+/- Castiguri/Pierderi din diferente de curs valutar	0	0%	0	0%	0	0%	-29	0%
+ Alte venituri (altele decat cele din exploatare)	5	0%	3	0%	3	0%	4	0%
- Alte cheltuieli (altele decat cele de exploatare)	8.730	0%	7.649	0%	6.341	0%	5.823	0%
REZULTAT BRUT	-81.712	-2%	5.334	0%	-183.143	-5%	24.310	1%
- Impozit pofit	0	0%	1.409	0%	0	0%	4.369	0%
REZULTAT NET	-81.712	-2%	3.925	0%	-183.143	-5%	19.941	1%
EBITDA	16.004	0%	101.884	3%	-146.179	-4%	43.126	1%
EBIT	-72.987	-2%	12.980	0%	-175.880	-5%	31.510	1%
REPARTIZAREA PROFITULUI								
Sold initial	-124.778		-206.490		-202.565		-385.708	
Profit net/Pierdere	-81.712		3.925		-183.143		19.941	
Dividende	0		0		0		0	
Rezerve, fond de dezvoltare	0		0		0		0	
Altele (inclusiv participarea salariatilor la profit)	0		0		0		0	
Sold final	-206.490		-202.565		-385.708		-365.767	
Numar de salariati	53	%	51		50		49	
INDICATORI								
Cresterea vanzarilor	100,00%		1,38%		100,00%		5,73%	
Marja profitului brut	-2,20%		0,14%		-5,45%		0,68%	
Marja profitului net	-2,20%		0,10%		-5,45%		0,56%	
Gradul de acoperire al dobanzii din profit	#DIV/0!		#DIV/0!		-196,99		18,24	
Imprumuturi termen scurt/Cifra de afaceri	0,00		0,00		0,00		0,00	
Lichiditatea patrimoniala	1,16		1,54		0,88		1,00	
Lichiditatea imediata	0,95		1,31		0,70		0,86	

Rotatia clientilor	7	9	8	9
Rotatia stocurilor	17	14	23	23
Rotatia furnizorilor	35	21	27	29
Gearing III (Datorii / Capitaluri proprii)	0,70	0,62	1,68	1,67
Rentabilitatea activelor	-11,36%	0,78%	-30,27%	3,64%
Rentabilitatea capitalurilor	-19,36%	1,25%	-81,57%	9,18%
Solvabilitatea	0,59	0,62	0,4	0,41

Pe parcursul mandatului ne-am concentrat eforturile pentru a crește/ menține veniturile societății, a îmbunătăți calitatea serviciilor noastre și a minimiza cheltuielile printr-o serie de măsuri, ca de exemplu:

- Am monitorizat permanent cheltuielile, am elaborat cash flow-uri săptămânale și lunare, astfel am reușit să planificăm plățile în așa fel, încât să nu bulversăm activitatea societății.
- Am menținut sistemul de urcare în autobuze pe ușa din față și coborârea pe ușa/ușile din spate pe perioada mandatului, prin care am reușit să creștem calitatea serviciului nostru. La urcare șoferii controlează bilete și legitimațiile de călătorie.
- Am continuat monitorizarea autobuzelor urbane prin sistemul de GPS montat, prin care se poate urmări online în timp real toată flota de autobuze urbane. Acest sistem are o multitudine de avantaje:
 - urmărirea în timp real pe harta online a orașului a flotei de autobuze urbane;
 - localizarea unui vehicul sau a unui grup de vehicule;
 - istoricul deplasărilor;
 - ora pornirii / ora sosirii din/în stații;
 - traseul parcurs de autobuze și pentru perioade anterioare;
 - monitorizarea consumului de combustibil pe fiecare autobuz în parte;
 - îmbunătățirea serviciului de transport public, prin intervenții rapide în caz de defecțiune al unui autobuz aflat în circulație sau în caz de întârzieri față de programul prestabilit;
 - monitorizarea activității fiecărui șofer în parte;
 - soluționarea eventualelor reclamații cu privire la întârzieri sau neefectuarea unor curse
 - etc.
- În 2013 toate stațiile din municipiul nostru au fost delimitate pe asfalt, facilitând astfel oprirea în siguranță a autobuzelor de transport în comun în stații. Astfel s-a redus numărul autoturismelor parcate nereglementar în stațiile de autobuz.

- În 2013 am majorat doar cu aproximativ 30% prețul biletelor și al abonamentelor, iar de atunci am menținut aceleași tarife, pentru a ajuta și a facilita accesul la transportul în comun al călătorilor, locuitorilor orașului nostru. În această perioadă prețul combustibilului a crescut cu aproximativ 100%, iar calitatea și punctualitatea serviciului de transport urban a crescut față de perioadele anterioare.
 - În perioada 2014-2016 am recondiționat indicatoarele de stații de autobuze destinate transportului public de călători și le-am dotat cu panouri informaționale privind mersul autobuzelor și am procurat o stație acoperită pe care o să montăm în curând la stația "Str. Dealului".
 - Din vara anului 2017 am contractat servicii de curățenie completă de la o societate specializată pentru curățenia și igienizarea autobuzelor urban cel puțin odată la 6 săptămâni
 - La sfârșitul anului 2017 ne-am mărit flota cu patru autobuze MAN second hand prin sprijinul Consilului Local
- etc.

Anul 2014:

Cifra de afaceri a societății a crescut în anul 2014 față de anul 2013 cu ~246.000 lei, datorită creșterii subvenției pe anul 2014.

Subvenția pe anul 2014 a crescut cu ~30% (în sumă absolută cu 484.000 lei) față de cel alocat pe anul 2013, concomitent a crescut și redevența cu suma de ~ 219.000 lei.

Veniturile proprii din activitatea de transport public de persoane au scăzut în anul 2014 față de cel realizat în anul precedent datorită faptului că:

- Valkes SRL a cumpărat autobuze cu care transportă angajații proprii începând cu anul 2014- astfel am pierdut aproximativ 74.000 lei;
- Leineweber SA și-a restrâns activitatea, astfel la nivelul anului 2014 sau micșorat veniturile din vânzarea abonamentelor către această societate cu aproximativ 16.000 lei;
- Din cauza majorării salariului minim pe economie în anul 2014 sa majorat implicit și plafonul în cazul pensionarilor care primesc abonamente gratuite conform Hotărârii Consiliului Local, ceea ce a generat scăderea veniturilor societății noastre cu ~ 80.000 lei (în anul 2013 o parte -aproximativ 2670– din pensionari care au avut pensiile între salariului minim pe economie și dublul acestuia procurau abonamente la jumătate de preț, iar cu creșterea salariului minim pe economie pe parcursul anului 2014 aceștia au primit abonamente gratuite)

Veniturile proprii din transportul de persoane ocazionale a scăzut față de anul 2013 cu suma de 24.000 lei, datorită concurenței din ce în ce mai puternice și de multe ori neloiale ale unor societăți private.

Veniturile din alte activități (chirii, abonamente parcare etc.) au scăzut și ele cu suma de 53.000 lei având în vedere neprelungirea unor contracte.

Categoria "Costul bunurilor vândute" a scăzut cu ~ 57.000 lei, având în vedere scăderea veniturilor proprii.

Cheltuielile cu salariile au crescut cu ~144.000 lei datorită creșterii salariului minim pe economie.

Categoria "Cheltuielile Generale/Administrative" a crescut semnificativ (cu aproximativ 210.000 lei) datorită în special creșterii redevenței cu suma de peste 200.000 lei conform hotărârii Consiliului Local prin care a fost aprobat Contractul de delegare a gestiunii a serviciului de transport public al municipiului Sf. Gheorghe.

Amortismentele au crescut cu aproximativ 22.000 lei față de anul precedent datorită reevaluării autocarului cu nr. înmatriculare CV -02-DKD, proprietatea societății.

Pe partea elementelor de activ și pasiv regăsim următoarele modificări față de anul precedent:

Categoria "Alte active circulante" a crescut cu ~ 51.000 lei, având în vedere creșterea TVA-ului neexigibil cu suma de ~ 11.000 lei urmare a introducerii sistemului "TVA la încasare" și subvenția aferentă lunii decembrie 2014 (care a fost mai mare cu 40.000 lei față de cel din decembrie 2013) ce se virază în ianuarie 2015;

Categoria "Utilaje, echipamente, alte mijloace fixe (net)" a scăzut în anul 2014 față de cel din anul 2013 cu valoare amortismentelor anuale (88.640 lei);

Datoriile către furnizori au crescut cu ~ 40.000 lei ce se datorează plății cu întârziere (în ianuarie 2015) a unei transe de combustibil achiziționată la sfârșitul anului 2014;

Categoria "Alte datorii curente" a crescut cu ~ 11.000 lei deoarece au crescut cheltuielile cu salariile, ceea ce se datorează majorării salariului minim pe economie în anul 2014;

Capitalurile proprii au scăzut cu aproximativ 82.000 lei în 2014 față de anul 2013 ca urmare a pierderii realizate în anul curent.

Indicatorii economico-financiarți arată o stabilitate financiară și în anul 2014 în ciuda faptului că exercițiul financiar a fost încheiat cu pierdere (Lichiditatea patrimonială este supraunitară ceea ce indică faptul că activele circulante acoperă datoriile pe termen scurt; Lichiditatea imediată se situează la un nivel foarte bun aproape de 1, astfel activele curente cele mai lichide aproape acoperă datoriile pe termen scurt; Gearing III indică faptul că toate datoriile societății pot fi acoperite fără probleme din capitalurile proprii; Solvabilitatea ridicată -0,59- înseamnă că firma își finanțează activele în mare măsură din fonduri proprii)

Anul 2015:

Cifra de afaceri a societății a crescut în anul 2015 față de anul 2014 cu ~51.300 lei, datorită creșterii subvenției pe anul 2015.

Subvenția pe anul 2015 a crescut cu ~11% (în sumă absolută cu 221.600 lei) față de cel alocat pe anul 2014, concomitent a crescut și redevența cu suma de ~ 15.000 lei,

dar și cheltuielile cu salariile cu peste 145.000 lei, cheltuielile administrative cu peste 52.000 lei (explicate mai jos)

Veniturile proprii din activitatea de transport public de persoane au scăzut (cu aproximativ 184.000 lei) în anul 2015 față de cel realizat în anul precedent datorită faptului că:

- Fabricile cu care avem contracte au solicitat mai puține abonamente lunare datorită faptului că au cumparat autobuze proprii sau și-au restrâns activitatea ori au adoptat o altă politică privind acordarea de abonamente salariaților proprii, astfel au scăzut veniturile societății noastre cu peste 60.000 lei;
- Din cauza majorării salariului minim pe economie în anul 2015 sa majorat implicit și plafonul în cazul pensionarilor care primesc abonamente gratuite conform Hotărârii Consiliului Local, ceea ce a generat scăderea veniturilor societății noastre cu ~ 124.000 lei (în anul 2014 o parte -aproximativ 4120– din pensionari care au avut pensiile între salariului minim pe economie și dublul acestuia procurau abonamente la jumătate de preț, iar cu creșterea salariului minim pe economie pe parcursul anului 2015 aceștia au primit abonamente gratuite)

Veniturile proprii din transportul de persoane ocazionale a crescut față de anul 2014 cu suma de aproximativ 30.000 lei, datorită gestionării mai optime a a acestor servicii..

Veniturile din alte activități (chirii, abonamente parcare etc.) au crescut cu aproximativ 5.000 lei.

Categoria “Costul bunurilor vândute” a scăzut cu ~ 232.000 lei, având în vedere scăderea veniturilor proprii și scăderea prețului combustibilului față de anul anterior.

Cheltuielile cu salariile au crescut cu ~145.000 lei datorită creșterii salariului minim pe economie.

Categoria “Cheltuielile Generale/Administrative” a crescut cu aproximativ 52.000 lei, datorită redevenței cu suma de 15.000 lei conform hotărârii Consiliului Local prin care a fost aprobat Contractul de delegare a gestiunii a serviciului de transport public al municipiului Sf. Gheorghe cât și datorită reparațiilor necesare la autobuzele din dotare (cauzate de vechimea și uzura acestora) în sumă totală de aproximativ 30.000, dar și scumpirii asigurărilor obligatorii RCA care au generat o majorare a a acestor cheltuieli cu 17.000 lei.

Amortismentele au rămas la nivelul anului precedent.

Pe partea elementelor de activ și pasiv regăsim următoarele modificări față de anul precedent:

Activele circulante au crescut cu aproximativ 58.000 lei, datorită creșterii numerarului și a creanțelor față de clienți;

Categoria “Utilaje, echipamente, alte mijloace fixe (net)” a scăzut în anul 2015 față de cel din anul 2014 cu valoare amortismentelor anuale (88.500 lei);

Datoriile către furnizori au scăzut cu ~ 60.000 lei având în vedere plățile efectuate către aceștia la termen;

Categoria “Datorii cu taxe și impozite” “Alte datorii curente ” au crescut cu ~ 24.000 lei deoarece au crescut cheltuielile cu salariile, ceea ce se datorează majorării salariului minim pe economie în anul 2015;

Capitalurile proprii se situează la același nivel ca și în anul anterior.

Indicatorii economico-financiari arată o stabilitate financiară și în anul 2015. În anul 2015 societatea a încheiat exercițiul financiar cu un profit net de 3.925 lei și un profit din exploatare de 12.980 lei. Indicatorul EBITDA a crescut semnificativ în 2015, la un nivel de peste 100.000 lei. Lichiditatea patrimonială este supraunitară ceea ce indică faptul că activele circulante acoperă datoriile pe termen scurt; Lichiditatea imediată se situează la un nivel foarte bun de 131, astfel activele curente cele mai lichide acoperă datoriile pe termen scurt; Gearing III indică faptul că toate datoriile societății pot fi acoperite fără probleme din capitalurile proprii; Solvabilitatea ridicată -0,62- înseamnă că firma își finanțează activele în mare măsură din fonduri proprii.

Anul 2016:

Din analizele de mai sus rezultă faptul că cifra de afaceri a societății a scăzut în anul 2016 față de anul 2015 cu ~400.000 lei, datorită scăderii subvenției pe anul 2016 cu suma de ~230.000 lei (datorită reducerii redevenței ce trebuia platită de societate către Consiliul Local cu suma de aproximativ 200.000 lei, însă în același timp au crescut cheltuielile salariale cu aceeași sumă ce nu a fost luat în considerație, ce se datorează creșterii salariului minim pe economie pe parcursul anului trecut) cât și a reducerii veniturilor din activitatea de bază cu suma de ~ 40.000 lei și a altor venituri pe bază de comenzi cu suma de ~ 140.000 lei.

Veniturile proprii din activitatea de transport public de persoane au scăzut (cu aproximativ 40.000 lei) în anul 2016 față de cel realizat în anul precedent datorită faptului că:

- Fabricile cu care avem contracte au solicitat mai puține abonamente lunare datorită faptului că au cumparat autobuze proprii sau și-au restrâns activitatea ori au adoptat o altă politică privind acordarea de abonamente salariaților proprii;
- Din cauza majorării salariului minim pe economie în anul 2016 sa majorat implicit și plafonul în cazul pensionarilor care primesc abonamente gratuite conform Hotărârii Consiliului Local, ceea ce a generat scăderea veniturilor societății noastre, astfel în anul 2015 o parte din pensionari care au avut pensiile între salariului minim pe economie și dublul acestuia procurau abonamente la jumătate de preț, iar cu creșterea salariului minim pe economie pe parcursul anului 2016 aceștia au primit abonamente gratuite)

Veniturile proprii din transportul de persoane ocazionale a scăzut față de anul 2015 cu suma de aproximativ 140.000 lei, având în vedere reducerea comenzilor atât în țară, cât și în străinătate. Acest lucru se datorează în special concurenței nelociale din partea societăților cu capital privat cât și defecțiunilor tehnice la autocarul din dotare pe o perioadă mai îndelungată când aceasta nu a putut fi folosită.

Veniturile din alte activități (chirii, abonamente parcare etc.) au crescut cu aproximativ 11.000 lei.

Categoria "Costul bunurilor vândute" a scăzut cu ~ 150.000 lei, având în vedere scăderea veniturilor proprii și scăderea prețului combustibilului față de anul anterior.

Cheltuielile cu salariile au crescut cu ~190.000 lei datorită creșterii salariului minim pe economie.

Categoria "Cheltuielile Generale/Administrative" a scăzut tot cu aproximativ 190.000 lei, datorită în special reducerii redevenței cu suma de ~160.000 lei având în vedere amortizarea completă a patru autobuze BMC care sunt utilizate de Multi-Trans SA pe baza Contractului de delegare a gestiunii a serviciului de transport public al municipiului Sf. Gheorghe, cât și datorită reducerii cheltuielilor cu asigurările RCA cu ~ 20.000 lei (au scăzut prețurile față de anul precedent).

Amortismentele au scăzut cu aproximativ 59.000 lei față de la nivelul anului precedent, având în vedere că autocarul Youtong din dotarea societății noastre a fost amortizat complet.

Pierderea netă în sumă de ~ 183.000 lei este cauzată de reducerea subvenției anuale cu suma de 230.000 lei față de anul precedent. Chiar dacă au scăzut cheltuielile cu redevența către Consiliul Local în același timp au crescut cheltuielile cu salariile și taxele și impozitele aferente aproximativ cu aceeași sumă, astfel reducerea subvenției a cauzat pierderea la finele anului.

Pe partea elementelor de activ și pasiv regăsim următoarele modificări față de anul precedent:

Activul circulant a scăzut cu aproximativ 100.000 lei, datorită scăderii numerarului (cu ~ 40.000 lei cât și a altor active circulante cu suma de ~ 60.000 lei, ce se datorează scăderii subvenției de primit pe anul 2016 și neîncasat – cont 445);

Categoria "Utilaje, echipamente, alte mijloace fixe (net)" a crescut în anul 2016 față de cel din anul 2015 cu valoarea ratelor de leasing plătite pe parcursul anului pentru autoturismul Dacia Logan MCV achiziționat (~16.000 lei);

Datoriile către furnizori au crescut cu ~ 58.000 lei având în vedere achiziția unei cantități de combustibil în plus la finalul anului față de anul precedent;

Categoria "Datorii cu taxe și impozite" și "Alte datorii curente" au crescut cu ~ 25.000 lei deoarece au crescut cheltuielile cu salariile, ceea ce se datorează majorării salariului minim pe economie în anul 2016;

Capitalurile proprii au scăzut cu aproximativ 200.000 lei, ce se datorează pierderii realizate în anul 2016.

Indicatorii economico-financiarți sunt influențați (distorsionați) de pierderea realizată (ce se datorează reducerii subvenției anuale). Chiar și așa lichiditatea și solvabilitatea sunt la nivele acceptabile. În schimb indicatorul EBITDA este negativ (-146.179 lei), dar care ar fi la un nivel foarte bun, adică în jur de +84.000 lei, dacă subvenția anuală ar fi rămas la nivelul celui aprobat inițial. Gearing III (1,68) indică faptul că datoriile societății nu pot fi acoperite din capitalurile proprii, dar și acest indicator este distorsionat din cauza pierderii cauzate de reducerea subvenției.

Anul 2017:

Indicatorii economico-financiarți arată o stabilitate financiară și în anul 2017. Societatea a încheiat exercițiul financiar cu un profit net de 19.941 lei și un profit din exploatare de 31.510 lei. Indicatorul EBITDA este la un nivel bun în 2017, adică de peste 43.000 lei. Lichiditatea patrimonială este unitară ceea ce indică faptul că activele circulante acoperă datoriile pe termen scurt. Lichiditatea imediată se situează la un nivel foarte bun de 0,86, astfel activele curente cele mai lichide acoperă în mare măsură datoriile pe termen scurt. Și solvabilitatea este la un nivel acceptabil -0,38- înseamnă că firma își finanțează activele în proporție de aproape 40% din fonduri proprii.

Societatea nu are datorii restante către bugetul de stat și bugetul asigurărilor sociale de stat.

Din analizele de mai sus rezultă faptul că cifra de afaceri a societății a crescut în anul 2017 față de anul 2016 cu ~192.000 lei, datorită creșterii subvenției pe anul 2017 cu suma de ~295.000 lei. Veniturile proprii din activitatea de transport public de persoane au scăzut (cu aproximativ 70.000 lei) în anul 2017 față de cel realizat în anul precedent datorită faptului că:

- Fabricile cu care avem contracte au solicitat mai puține abonamente lunare datorită faptului că au cumparat autobuze proprii sau și-au restrâns activitatea ori au adoptat o altă politică privind acordarea de abonamente salariaților proprii;
- Din cauza majorării salariului minim pe economie în anul 2017 sa majorat implicit și plafonul în cazul pensionarilor care primesc abonamente gratuite conform Hotărârii Consiliului Local, ceea ce a generat scăderea veniturilor societății noastre, astfel în anul 2016 o parte din pensionari care au avut pensiile între salariului minim pe economie și dublul acestuia procurau abonamente la jumătate de preț, iar cu creșterea salariului minim pe economie pe parcursul anului 2016 aceștia au primit abonamente gratuite)

Veniturile proprii din transportul de persoane ocazionale a scăzut față de anul 2016 cu suma de aproximativ 31.000 lei, având în vedere reducerea comenzilor atât în țară, cât și în străinătate. Acest lucru se datorează în special concurenței neloiale din partea societăților cu capital privat cât și defecțiunilor tehnice la autocarul din dotare pe o perioadă mai îndelungată când aceasta nu a putut fi folosită.

Veniturile din alte activități (chirii, abonamente parcare etc.) au crescut cu aproximativ 1.500 lei.

Categoria "Costul bunurilor vândute" a scăzut cu ~ 50.000 lei, având în vedere scăderea veniturilor proprii.

Cheltuielile cu salariile au crescut cu peste 300.000 lei datorită creșterii salariului minim pe economie.

Categoria "Cheltuielile Generale/Administrative" a scăzut cu aproximativ 260.000 lei, datorită în special reducerii redevenței cu suma de ~220.000 lei având în vedere amortizarea autobuzelor, cât și datorită reducerii cheltuielilor cu asigurările RCA cu ~ 28.000 lei (au scăzut prețurile față de anul precedent).

Amortismentele au scăzut cu aproximativ 19.000 lei față de la nivelul anului precedent, având în vedere că autocarul Youtong din dotarea societății noastre a fost amortizat complet la mijlocul anului 2016.

Pe partea elementelor de activ și pasiv regăsim următoarele modificări față de anul precedent:

Activele circulante au crescut cu aproximativ 116.000 lei, datorită creșterii numerarului (cu ~ 36.000 lei cât și al altor active circulante cu suma de ~ 80.000 lei, ce se datorează creșterii subvenției de primit pe anul 2016 și neîncasat – cont 445);

Categoria "Utilaje, echipamente, alte mijloace fixe (net)" a scăzut în anul 2017 față de cel din anul 2016 cu valoarea mijloacelor fixe trecute la categoria obiectelor de inventar (~13.000 lei);

Datoriile către furnizori au crescut cu ~ 20.000 lei având în vedere achiziția unei cantități de combustibil în plus la finalul anului față de anul precedent;

Categoria “Datorii cu taxe și impozite” și “Alte datorii curente

” au crescut în special datorită creșterii cheltuielilor salariale, ceea ce se datorează majorării salariului minim pe economie în anul 2017;

Capitalurile proprii au crescut cu aproximativ 40.000 lei, ce se datorează profitului realizat în anul 2017.

E. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU EVALUAREA REALIZĂRII OBIECTIVELOR STABILITE PENTRU DIRECTORULUI GENERAL PE BAZA BILANȚULUI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2014

1.	Numărul călătoriilor /an (stabilit conform procedurii de calcul al subvenției lunare)- plafon minim	900.000 călătorii	1.083.733 călătorii	24,08%
2.	EBITDA (Venituri operaționale – Cheltuieli operaționale + Amortizări) - plafon minim	4.000 lei	16.004 lei	80,02%
3.	Lichiditatea patrimonială (Active circulante/ Total datorii pe termen scurt) – plafon minim	0,7	0,95	27,14%
4.	Solvabilitatea (Capitaluri proprii/Total pasiv) – plafon minim	0,4	0,59	29,50%
5.	Cifra de afaceri anuala - plafon minim	3.000.000 lei	3.710091 lei	24,73%
TOTAL				185,47%

Analizând cele de mai sus se poate observa că procentul de realizare a indicatorilor de performanță a fost realizat mult peste nivelul impus.

F. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU EVALUAREA REALIZĂRII OBIECTIVELOR STABILITE PENTRU DIRECTORUL GENERAL PE BAZA BILANȚULUI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2015

1.	Numărul călătoriilor /an (stabilit conform procedurii de calcul al subvenției lunare)- plafon minim	900.000 călătorii	889.506 călătorii	19,77 %
2.	EBITDA (Venituri operaționale – Cheltuieli operaționale + Amortizări) - plafon minim	4.000 lei	101.884 lei	509,42 %
3.	Lichiditatea patrimonială (Active circulante/ Total datorii pe termen scurt) – plafon minim	0,7	1,54	44 %
4.	Solvabilitatea (Capitaluri proprii/Total pasiv) – plafon minim	0,4	0,62	31 %
5.	Cifra de afaceri anuala - plafon minim	3.000.000 lei	3.761.428 lei	25,08 %
TOTAL				6297,27 %

Analizând cele de mai sus se poate observa că procentul de realizare a indicatorilor de performanță a fost realizat mult peste nivelul impus.

G. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU EVALUAREA REALIZĂRII OBIECTIVELOR STABILITE PENTRU DIRECTORUL GENERAL PE BAZA BILANȚULUI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2016

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATOR	NIVEL IMPUS	NIVEL REALIZAT	PONDERE PROCENTUALĂ LA EVALUARE
----------	--------------------	-------------	----------------	---------------------------------

1.	Numărul călătoriilor /an (stabilit conform procedurii de calcul al subvenției lunare)- plafon minim	900.000 călătorii	837.353 călătorii	18,61%
2.	EBITDA (Venituri operaționale – Cheltuieli operaționale + Amortizări) - plafon minim	4.000 lei	-146.179 lei	0%
3.	Lichiditatea patrimonială (Active circulante/ Total datorii pe termen scurt) – plafon minim	0,7	0,88	25,14%
4.	Solvabilitatea (Capitaluri proprii/Total pasiv) – plafon minim	0,4	0,41	20,50%
5.	Cifra de afaceri anuala - plafon minim	3.000.000 lei	3.360.839 lei	22,41%
TOTAL				86,66%

Analizând cele de mai sus se poate observa că procentul de realizare a indicatorilor de performanță nu a fost realizat dar din motive independente directorului general, adică datorită reducerii subvenției anuale.

H. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU EVALUAREA REALIZĂRII OBIECTIVELOR STABILITE PENTRU DIRECTORUL GENERAL PE BAZA BILANȚULUI LA SFÂRȘITUL ANULUI 2017

1.	Numărul călătoriilor /an (stabilit conform procedurii de calcul al subvenției lunare)- plafon minim	900.000 călătorii	774.839 călătorii	17,22%
2.	EBITDA (Venituri operaționale – Cheltuieli operaționale + Amortizări) - plafon minim	4.000 lei	43.126 lei	215,63%
3.	Lichiditatea patrimonială (Active circulante/ Total datorii pe termen scurt) – plafon minim	0,7	1,00	28,57%
4.	Solvabilitatea (Capitaluri proprii/Total pasiv) – plafon minim	0,4	0,41	20,50%

5.	Cifra de afaceri anuala - plafon minim	3.000.000 lei	3.553.532 lei	23,69%
TOTAL				305,61%

Analizând cele de mai sus se poate observa că procentul de realizare a indicatorilor de performanță a fost realizat mult peste nivelul impus.

Media pe patru ani a realizării indicatorilor de performanță este mult peste 100%

I. PROPUNERI DE DEZVOLTARE ȘI MODERNIZARE A TRANSPORTULUI PUBLIC DE CĂLĂTORI PE ANUL 2018

- Remarcarea corespunzătoare a spațiilor destinate opririi în stații a mijloacelor de transport în comun (după realizarea acestei măsuri este foarte important și controlul și sancționarea proprietarilor mijloacelor de transport care staționează sau opresc în spațiile destinate mijloacelor de transport în comun – astfel s-ar fluidiza transportul în comun și ar crește siguranța călătorilor, care urcă și coboară în diferite stații)
- Cumpărarea a cel puțin 2 autobuze de 9m -12 m lungime second –hand /noi pentru a mai reînnoi parcul de autobuze urbane și analiza și introducerea unei linii noi pentru a deservi complexele comerciale și marile magazine (Lidl, Billa, Kaufland, Takko etc.)
- Demararea proiectului pentru accesarea fondurilor europene pentru reorganizarea din temelii a transportului public urban (autobuze electrice, sediu/depou nou, stații de alimentare electrice, stații și linii noi, e-ticketing etc)

Strategia de dezvoltare a serviciului de transport public trebuie să fie parte componentă a dezvoltării durabile a municipiului Sf. Gheorghe, prin oferirea de servicii economice și sociale tuturor locuitorilor comunității fără compromiterea viabilității sistemelor naturale, sociale și economice. Transportul public urban este al patrulea factor ca importanță al incluziunii sociale. Repartizarea activităților economice și gestionarea mobilității rezidențiale în orașe condiționează deplasările care au loc de două ori pe zi. Factori ca locul de muncă, locuința, egalitatea de șanse și transportul au un rol esențial în incluziunea socială

Prin așezarea geografică, prin configurația stradală, prin aglomerarea zonei centrale mijloacele de transport urban cele mai adecvate în municipiul Sfântu Gheorghe sunt autobuzele de capacitate medie.

Datorită creșterii gradului de aglomerare a traficului auto, transportul urban de călători cu autobuze în municipiul Sfântu Gheorghe trebuie să crească în detrimentul transportului cu autoturismele personale sau a taxiurilor, numărul de călători transportați într-o unitate de timp sau de spațiu este mult mai mare în cazul transportului cu autobuzul decât în cazul transportului cu autoturismul.

Gradul de poluare al orașului poate scădea semnificativ prin diminuarea numărului de autoturisme care se deplasează în special la orele de vârf și prin folosirea de mijloace de transport în comun ecologice care să funcționeze cu carburanți mai puțin poluanți sau mijloace de transport moderne cu o emisie de noxe redusă (electrice sau hibride).

Componenta socială ce caracterizează transportul urban de călători trebuie să fie o preocupare de bază a administrației locale. Această preocupare este determinată de faptul că serviciul de transport public este utilizat, în acest moment, în primul rând de categoriile sociale cu venituri medii sau mici.

Principalele obiective pe termen scurt:

- Asigurarea în condiții optime a continuității activității de transport public de călători pe raza municipiului Sfântu Gheorghe;
- Asigurarea serviciului de transport public local de călători în condiții de siguranță, punctual și confortabil, respectând programul de circulație;
- Creșterea mobilității la nivel urban;
- Modernizarea sistemului de transport public;
- Atragerea de resurse financiare nerambursabile (dacă este posibil);
- Gestionarea pe principii economice și de eficiență a serviciului;
- Responsabilitate și legalitate;
- Informarea și consultarea permanentă a călătorilor;
- Monitorizarea permanentă a cheltuielilor și a costurilor de operare, elaborarea de cash-flow -uri săptămânale, lunare;
- Urmărirea modului cum sunt utilizate mijloacele de transport de către conducătorii auto în vederea reducerii/ menținerii costurilor de exploatare;
- Alocarea de resurse materiale, umane și financiare, astfel încât să se asigure realizarea obiectivelor în condiții de maximă eficiență în accepțiunea serviciului de utilitate publică;
- Asigurarea a unui sistem de evidență a sesizărilor și reclamațiilor și de rezolvare operativă a acestora, cât și reducerea reclamațiilor fondate treptat;
- Asigurarea și realizarea unei statistici a accidentelor și analiza acestora;
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Asigurarea principiilor guvernantei corporative privind modul de funcționare al companiei

J. CONCLUZII FINALE

Serviciul de transport public local de călători din municipiul Sf. Gheorghe a fost Serviciul de transport public local de călători din municipiul Sf. Gheorghe a fost influențat, în mod negativ, în ultima perioadă de o serie de factori printre care:

- dezvoltarea accentuată a transportului cu autoturismele personale;
- stagnarea dezvoltării economice;
- scăderea veniturilor populației orașului;
- creșterea ponderii populației sărace (șomeri, pensionari, etc.);
- concurența neloială a firmelor care efectuează transport județean (și interjudețean) și care, la intrarea în municipiu, efectuează transport urban;
- numărul mare de taxiuri care activează pe teritoriul municipiului;
- anumite societăți mari (Valkes, Autoliv), care au mulți angajați au procurat autobuze sau au apelat la alte societăți cu care transportă angajații proprii ceea ce conduce la scăderea veniturilor societății noastre.
- gratuitățile acordate în special pensionarilor, a crescut numărul acestora de la an la an

Prin așezarea geografică, prin configurația stradală, prin aglomerarea zonei centrale mijloacele de transport urban cele mai adecvate în municipiul Sfântu Gheorghe sunt autobuzele de capacitate medie și mică.

Mijloacele de transport auto, deși sunt mai poluante, au o independență de mișcare și de manevrabilitate mult mai mare decât cele acționate electric (tramvai, troleibuz). Traseele lor pot fi ușor modificate în eventualitatea modificării fluxurilor de călători datorită modificării geografice a zonelor industriale. Costurile de realizare a unui transport electric (troleibuz sau tramvai) sunt foarte mari.

Din aceste considerente, transportul urban de călători în municipiul Sfântu Gheorghe, pe termen mediu sau lung, este mai oportun să se efectueze cu autobuze de capacitate medie și mică.

Gradul de poluare al orașului poate scădea prin diminuarea numărului de autoturisme care se deplasează în special la orele de vârf și prin folosirea de mijloace de transport în comun care să funcționeze cu carburanți mai puțin poluanți sau mijloace de transport moderne cu o emisie de noxe redusă sau autobuze electrice.

Componenta socială ce caracterizează transportul urban de călători este și trebuie să fie o preocupare de bază a societății noastre și al administrației locale. Această preocupare este determinată de faptul că serviciul de transport public este utilizat, în acest moment, în primul rând de categoriile sociale cu venituri medii sau mici.

Mentținerea caracterului social presupune:

a) practicarea unui nivel de preț al titlului de călătorie accesibil, prin subvenționarea diferenței de tarif din bugetul Consiliului Local;

b) aprobarea titlurilor de călătorie gratuite pentru anumite categorii de călători: veterani de război, persoane cu handicap etc. și subvenționarea lor din bugetul local sau de stat;

c) aprobarea titlurilor de călătorie cu reducere de preț: pensionari, studenți, elevi, etc. și suportarea diferenței de preț de la bugetul local;

Serviciul de transport public local de călători are o dimensiune economică și o dimensiune socială, indisolubil legate între ele. Strategia și politicile din domeniul serviciului de transport local de călători, așa cum prevede legislația în vigoare în România, trebuie elaborate și conduse de guvern, iar răspunderea pentru administrarea, conducerea și modernizarea serviciului revin autorităților publice locale.

Efortul investițional nu trebuie considerat ca un simplu consum financiar, ci trebuie judecat ca un proces complex în cadrul căruia se achiziționează bunuri cu durată mare de



S.C. Multi-Trans S.A.

Sfântu Gheorghe, str. Császár Bálint, nr. 6, jud. Covasna, România

Nr. Inred. Rea. Com.: J/14/287/1998. C.U.I.: RO 555397. capital Social: 244.345 lei

utilizare, care realizează condiții de viață la standarde europene, pentru cel puțin o cincime din populația municipiului și contribuie la realizarea politicii de mediu și de dezvoltare durabilă al orașului Sf. Gheorghe.

Director General:

Tittesz Zoltán