

# RAPORT DE ACTIVITATE

al  
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

pe semestrul I al anului

## 2024



- august 2024 -

## A. DATE DE IDENTIFICARE A AGENTULUI ECONOMIC

### 1. Numele societății

S.C. Multi-Trans S.A.

### 2. Număr de înregistrare

- La Oficiul Registrului Comerțului: J 14/ 287/ 1998
- Cod de identificare fiscală: RO 555397

### 3. Forma juridică de constituire (SRL / SA / SCA / SNC)

Societate pe Acțiuni

### 4. Adrese, tel, fax:

- Sediul social – Sf. Gheorghe, cart. Câmpul Frumos, nr. 5; jud. Covasna  
Tel: 0267-351 156  
E-mail: [office@multitrans.ro](mailto:office@multitrans.ro) ; website: [www.multitrans.ro](http://www.multitrans.ro)

### 5. Tipul activității principale și codul CAEN

- Obiectul de activitate principal:

Denumire activitate	Cod CAEN
Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători	4931

### 6. Capital social

Capitalul social al SC Multi-Trans SA este de 171.084 lei împărțit în 57.028 acțiuni nominative în valoare nominală de 3 lei fiecare, subscrise în întregime de acționarul unic Consiliul Local Sf. Gheorghe.

### 7. Scurt istoric

Multi-Trans S.A. este o societate pe acțiuni, înregistrat la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J14/287/1998, având CIF nr. RO 555397, cu sediul social în municipiul Sfântu Gheorghe, cart. Câmpul Frumos, nr. 5; jud. Covasna, având ca obiect principal de activitate conform codului CAEN 4931, "Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători".

În anul 1973 a fost înființat IJGCL, care avea în dotare 6 autobuze TV20 folosite pentru transportul în comun de persoane. La sfârșitul anului 1979 prin Decretul nr. 377/1979 a fost înființat IJTL. (cu 362 mijloace de transport). Atunci IJTL avea 789 de angajați.

La începutul anului 1982 prin Decizia nr. 334 IJTL-ul și IJGCL-ul au fost comasate, astfel a luat ființă EJTL. În cursul anului 1990 pe baza Deciziilor nr.71/1990 și 93/1990 a fost reînființat IJTL Sf. Gheorghe, care avea în dotare 285 mijloace de transport și lucra cu 667 angajați. Prin Decizia nr. 20 în anul 1991 Prefectura județului Covasna a transformat IJTL-ul în RATL (regie autonomă). Conform HG 597 în anul 1992 și Decizia 43 al Consiliului Județean Covasna în anul 1992 serviciile publice locale trec în subordinea Consiliilor locale. Conform O.U.G. nr. 30/1997 și 53/1997 din anul 1997 RATL se transformă în societate pe acțiuni, astfel ia naștere Multi-Trans SA. Începând cu anul 1997 și până astăzi activitatea

societății Multi-Trans SA s-a redus treptat de la transporturi regulate pe ruta Sf. Gheorghe-Budapesta, transporturi regulate în satele și comunele din județ, transportul în comun pe raza municipiului Sf. Gheorghe și transport ocazional intern și internațional la activitatea de bază de astăzi (serviciul public de transport persoane pe raza municipiului Sfântu Gheorghe) și la activitatea de transport intern și internațional de persoane pe bază de comenzi ferme (transport ocazional, excursii turism). Concomitent s-a redus și parcul auto (la 23 mijloace de transport utilizate, din care 16 autobuze urbane și 1 microbuz) și numărul personalului la 49 angajați. Astăzi obiectul principal al societății Multi-Trans SA este transportul public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe.

## **B. CONDUCEREA ȘI PERSONALUL SOCIETĂȚII**

**Număr total de salariați: 49 (la finele lunii iunie 2024), din care:**

Structura numerică de personal :

- conducerea societății: 1 director general;
- serviciul financiar-contabil și juridic: 11 persoane;
- departamentul coloană auto și autogară: 25 persoane;
- serviciul tehnic -administrativ: 12 persoane

Administrarea societății este exercitată de Consiliul de Administrație format din 5 membri (Bokor Alexandru, Godra Árpád, Lakatos Attila, Tittesz Zoltán și Vajna Kinga) numiți de Reprezentanții Adunării Generale ale Acționarilor de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe (ctr. mandat nr. 342/22.06.2021)

Delegarea conducerii societății s-a făcut prin decizia Consiliului de Administrație nr. 9/25.08.2021 în favoarea domnului Tittesz Zoltán și a fost încheiat cu acesta Contractul de Mandat nr. 456/25.08.2021.

Salariul mediu brut pe unitate în primul semestru al anului 2024 a fost 7.591 lei (calculat la media de 48 salariați) față de 6.833 lei în primul semestru al anului 2023 (calculat la media de 47 salariați). Această creștere se datorează indexării salariilor având în vedere creșterea salariului minim pe economie pe parcursul anului 2023.

## **C. DESCRIEREA ACTIVITĂȚII CURENTE A SOCIETĂȚII**

### **1. Piață / Tendințe**

Transportul public local de călători este caracterizat prin câteva elemente specifice:

- este un serviciu de utilitate socială;
- se află într-un raport permanent cu instituțiile guvernamentale și autoritățile de administrație locală;
- furnizează prestații de interes public (colectiv) și general.

Acest serviciu funcționează în baza a două principii fundamentale:

- continuitatea – acest serviciu nu poate fi întrerupt dacă viața publică este dezorganizată, el trebuind să satisfacă interese publice în mod continuu;

- interesul general trebuie să primeze în fața celui particular.

Pentru ca acest serviciu public să funcționeze corect într-un oraș și în spiritul celor două principii fundamentale, este necesar să se asigure:

- organizarea traficului (managementul);
- personal specializat;
- ansamblu infrastructură/vehicule la standarde ridicate;
- resurse financiare corespunzătoare.

Serviciul de transport public local de călători din municipiul Sf. Gheorghe a fost influențat, în mod negativ, în ultimii ani de o serie de factori printre care:

- dezvoltarea accentuată a transportului cu autoturismele personale;
- efectele negative ale pandemiei SARS -Cov 19;
- efectele negative ale războiului dintre Rusia și Ucraina;
- stagnarea dezvoltării economice (scăderea numărului locurilor de muncă, mai ales în perioada dintre anii 2009-2015, datorită crizei financiare globale, apoi datorită pandemiei SARS -Cov 19 în anii 2020 și 2021);
- concurența neloială a firmelor care efectuează transport județean (și interjudețean) și care, la intrarea în municipiu, efectuează transport urban din ce în ce mai accentuat;
- creșterea semnificativă a numărului de taxiuri și recent de apariția în oraș al serviciilor de genul “ridesharing” care activează pe teritoriul municipiului;

Ca majoritatea orașelor mici și mijlocii din România, municipiul Sf. Gheorghe s-a confruntat cu problema menținerii sistemului existent de transport local public, datorită lipsei fondurilor de dezvoltare.

Acum trei-patru ani și segmentul de transport public a resimțit puternic efectele negative ale pandemiei Covid, simțindu-se o scădere la numărul călătoriilor pe parcursul anului 2021 față de perioadele dinaintea pandemiei datorită limitărilor, restricțiilor și nu în ultimul rând datorită precauției populației de a utiliza autobuzele urbane, acestea fiind un spațiu mai restrâns și în unele perioade ale zilei, mai aglomerate. Pe parcursul anului 2022 încetul cu încetul numărul călătoriilor a revenit la normal, efectele pandemiei Covid simțindu-se din ce în ce mai puțin, chiar a crescut în anul 2022, 2023 și 2024 față de perioadele dinaintea pandemiei și față de fiecare an în parte.

În prezent transportul public de călători din municipiul Sfântu Gheorghe este realizat de către S.C. Multi-Trans S.A. prin aproximativ 14 de linii (trasee) în zilele lucrătoare (din care 6 linii principale) și 6 linii în zilele nelucrătoare (sâmbătă, duminică, sărbători legale).

În zilele lucrătoare autobuzele destinate transportului public local parcurg în medie 1.600 km., iar în zilele nelucrătoare aproximativ 650 km.

## **2. Produse / Servicii**

Cifra de afaceri a societății Multi-Trans S.A. (pe baza datelor financiare din semestrul I al anului 2024) se compune din:

- 37,7 % compensație suportată de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe pentru acoperirea funcționării serviciului de transport în comun conform contractului de delegare
- 27,15 % venituri din activitatea de bază – transport public de persoane în municipiul Sfântu Gheorghe (vânzări titluri de călătorie și venituri din închirierea suprafețelor exterioare ale autobuzelor urbane pentru reclama, publicitate);
- 20,45 % diferențe de tarif suportate de Consiliul Local al municipiului Sfântu Gheorghe pentru acoperirea gratuităților și reducerilor de tarife conform contractului de delegare a gestiunii;
- 10,9 % venituri din servicii de transport către terți, pe bază de comenzi și contracte;
- 3,8 % venituri din activitățile de servicii de autogară;

Cele șase linii principale:



### 3. Parcul auto

Parcul auto al societății este compus în special din autobuze și microbuze:

Nr. Cr t	Denumire / Marcă (tip)	An fabricație	Utilizare	Nr. circulație	Nr. locuri		Observații
					Pe scaune	În picioare	
1	BMC 215 SCB	2008	tr. public	CV-03- XZH	24	43	Prop.casare (bun retur)
2	BMC 215 SCB	2008	tr. public	CV-03- XZK	24	43	Prop.casare (bun retur)
3	BMC 215 SCB	2008	tr. public	CV-03- XZG	24	43	Prop.casare (bun retur)
4	BMC 215 SCB	2008	tr. public	CV-03- XZP	24	43	Prop.casare (bun retur)
5	VOLVO B-10M	1985	tr. public	CV-03- TMB	24	71	Prop.casare (bun retur)
6	VOLVO B-10M	1985	tr. public	CV-03- TME	24	71	Prop.casare (bun retur)
7	VOLVO B10 L	1997	tr. public	CV-01- RRW	42	42	Prop.casare (bun retur)
8	MAN-NM-223	2006	tr. public/ taxări	CV-05- TEL	27	39	Bun de retur
9	MAN-NL-313	2001	tr. public/ taxări	CV-05- TEM	37	58	Bun de retur
10	MAN-NM-285	2004	tr. public/ taxări	CV-05- TEN	22	44	Bun de retur
11	MAN-NL-313	2003	tr. public/ taxări	CV-05- TEP	36	56	Bun de retur
12	MAN – NM 223 F	2005	tr. public/ taxări	CV-05- ZIS	20	63	Bun de retur
13	MAN – 21/	2005	tr.	CV-05-	35	55	Bun de retur

	Lion's City		public/ taxări	ZIT			
14	SCANIA	2004	tr. public/ taxări	CV-06- NBJ	37	50	Bun de retur
15	SCANIA	2004	tr. public/ taxări	CV-06- NBL	38	55	Bun de retur
16	YOUTONG ZK 6129H	2007	taxări	CV -02- DKD	50	-	Proprietate
17	FORD TRANSIT	2005	Taxări / tr. public	CV-04- PUB	15	-	Prop. casare (Proprietate)
18	FORD TRANSIT	2005	Taxări / tr. public	CV-04- PRZ	15	-	Proprietate
19	SOLARIS Urbino 9H	2023	tr. public	CV-11- SBB	27	36	Bun de retur
20	SOLARIS Urbino 12	2023	tr. public	CV-12- SBB	31	56	Bun de retur
21	SOLARIS Urbino 12	2023	tr. public	CV-13- SBB	31	56	Bun de retur
22	SOLARIS Urbino 12	2023	tr. public	CV-14- SBB	31	56	Bun de retur
23	SOLARIS Urbino 12	2023	tr. public	CV-15- SBB	31	56	Bun de retur
24	SOLARIS Urbino 12	2023	tr. public	CV-16- SBB	31	56	Bun de retur
25	SOLARIS Urbino 9H	2023	tr. public	CV-18- SBB	27	36	Bun de retur
26	SOLARIS Urbino 9H	2023	tr. public	CV-19- SBB	27	36	Bun de retur
27	Remorcă furgon	2006	taxări	CV-04- CHJ	-	-	Proprietate
28	Remorcă tr. biciclete	2023	tr. public	CV-07- CFN	-	-	Proprietate
29	Dacia	2005	coloană	CV-04-	5	-	Proprietate

	Logan			RCA			
30	Dacia Papuc Mixt 1704	1996	coloană	CV-02- RAT	5	-	Prop. casare (Proprietate)
31	Dacia Logan MCV	2016	coloană	CV-06- JYR	5	-	Proprietate
32	Renault Megane sedan	2021	director	CV-21- MTT	5	-	Proprietate
33	Ford Transit Courier Van Trend	2024	coloană		2	-	Proprietate

#### 4. Tarife bilete și abonamente actuale





## TARIFE BILETE ȘI ABONAMENTE

### Tarife pentru bilete din data de 01.12.2023

**Bilet o călătorie (procurat prin automate de bilete) 2,5 lei**

**Bilet valabil 45 minute prin aplicația **24 pay** 2,5 lei**

**Bilet 2 călătorii 5,0 lei**

**Set bilet 10 călătorii 22,0 lei**

**Procurarea directă a biletelor de călătorie de la conducătorul autobuzului valabil pentru o călătorie 5,0 lei**

### Tarife pentru abonamente din data de 20.12.2023

#### Abonament

**Abonament lunar toate liniile 84,0 lei**

#### Abonament cu reducere pentru pensionari

**cu pensii până la 1450 lei Abonament gratuit**

**cu pensii între 1451 lei - 2000 lei Abonament cu reducere 50%: 42,0 lei**

#### Abonament gratuit pentru elevi

**Abonament pentru elevi care frecventează unitățile de învățământ din municipiul Sfântu Gheorghe Abonament gratuit**

#### 5. Performanțele financiare în ultimii zece ani

(pe baza datelor financiare din bilanțurile contabile, conform reglementărilor din România cu privire la regulile contabile)

Perioada	Cifra de Afaceri (lei)	Profit/Pierdere din exploatare (lei)	Profit/ Pierdere net (lei)
Anul 2014	3.710.091	-72.987	-81.712
Anul 2015	3.761.427	12.980	3.925
Anul 2016	3.360.839	-175.879	-183.143
Anul 2017	3.553.431	31.409	19.941
Anul 2018	3.863.196	-148.209	-155.143
Anul 2019	4.293.939	-18.557	-27.655
Anul 2020	4.109.624	167.280	163.412
Anul 2021	4.962.061	274.467	227.579
Anul 2022	5.877.929	212.756	169.656
Anul 2023	7.110.118	525.827	401.220
Semestrul I 2023	3.239.865	33.929	12.034
Semestrul I 2024	3.513.906	36.574	5.382

## 6. Puncte tari, puncte slabe

Concluziile privind aspectele ce caracterizează activitatea societății Multi-Trans S.A. grupate pe puncte tari și puncte slabe se prezintă astfel:

### Puncte tari:

- este o societate comercială, care funcționează în conformitate cu legislația în vigoare privind dreptul de funcționare, dreptul de proprietate, dreptul social, dreptul comercial, dreptul mediului și cel al muncii;
- are autorizațiile de funcționare emise de entitățile abilitate;
- deține licențe de transport, autorizații de operator public local (de transport);
- asigură un transport sigur și punctual pentru populația municipiului Sf. Gheorghe;
- capacitatea de transport actuală asigurată de parcul de autobuze urbane este în mare măsură suficientă pentru deservirea călătorilor pe liniile existente;
- Multi-Trans S.A. sau predecesorii acestuia au asigurat transportul în comun pe raza municipiului Sfântu Gheorghe, încă de la înființarea acestui serviciu;
- dispune de personal calificat, atestat profesional de organismele abilitate, capabil să păstreze și să asigure continuitatea în condiții bune a serviciilor de transport public;
- stabilitate bună a personalului, fără fluctuații mari, fidelitate și atașament față de firmă;
- nivel bun de disciplină a muncii în rândul salariaților;
- deține dotarea tehnică adecvată (chiar dacă este învechită o parte din ele, care urmează a fi modernizată complet în următoarele luni) pentru realizarea obiectului de activitate;
- existența unei piețe sigure pentru serviciile societății;
- relații tradiționale cu clienții;
- organizare eficientă a activității comerciale;
- performanțe financiare foarte bune în ultimii ani;
- fără datorii la bugetul de stat, cel al asigurărilor sociale de stat și bugetul local;

- management calificat, cu experiență și preocupat pentru îmbunătățirea serviciului de transport public de călători.

Puncte slabe:

- insuficiența resurselor financiare proprii necesare modernizării parcului de autovehicule în special, cât și a transportului de călători public în general (stații moderne, linii noi, sisteme moderne de ticketing, etc.) a construcțiilor (capăt de linie, terminale, garaje, hale și dotările aferente) având în vedere volumul extrem de ridicat de fonduri necesare în acest sens, dar aceste investiții necesare sunt în derulare prin proiecte pe fonduri nerambursabile derulată de UAT Sf. Gheorghe ;
- o parte din parcul de autobuze este învechit, urmând să fie înlocuite și acestea în viitorul apropiat cu autobuze noi ecologice tot prin fonduri europene sau alte fonduri nerambursabile.

## D. ANALIZĂ FINANCIARĂ

### Analiza financiară comparativă completă (2021,2022 iunie 2023 și iunie 2024)

BILANT	Dec 2021		Dec 2022		Jun 2023		Jun 2024	
Numerar si echivalent	487,072	50%	203,923	4%	300,455	6%	652,805	12%
Creante clienti	168,587	17%	714,804	14%	446,703	9%	464,532	9%
Stocuri nete	74,120	8%	65,776	1%	73,517	1%	71,738	1%
Alte active circulante	33,163	3%	3,294	0%	1,138	0%	1,778	0%
<b>TOTAL ACTIVE CIRCULANTE</b>	<b>762,942</b>	<b>78%</b>	<b>987,797</b>	<b>19%</b>	<b>821,813</b>	<b>17%</b>	<b>1,190,853</b>	<b>22%</b>
Terenuri	132,103	14%	4,054,268	78%	4,042,376	81%	4,042,376	76%
Constructii (net)	0	0%	0	0%	0	0%	8,188	0%
Utilaje, echipamente, alte mijloace fixe (net)	64,759	7%	109,352	2%	80,176	2%	31,886	1%
Imobilizari corporale in curs	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Participatii si alte imobilizari financiare	18,116	2%	18,116	0%	29,341	1%	29,341	1%
Imobilizari necorporale	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL ACTIVE IMOBILIZATE</b>	<b>214,978</b>	<b>22%</b>	<b>4,181,736</b>	<b>81%</b>	<b>4,151,893</b>	<b>83%</b>	<b>4,111,791</b>	<b>78%</b>
Active de regularizare	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL ACTIV</b>	<b>977,920</b>	<b>100%</b>	<b>5,169,533</b>	<b>100%</b>	<b>4,973,706</b>	<b>100%</b>	<b>5,302,644</b>	<b>100%</b>
Imprumuturi pe termen scurt	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Datorii furnizori	143,376	15%	186,011	4%	158,302	3%	191,559	4%
Clientsi creditorii	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Datorii cu taxe si impozite	171,550	18%	212,277	4%	159,441	3%	184,222	3%
Dividende de plata	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Datorii curente catre actionari	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Alte datorii curente	81,760	8%	106,499	2%	114,924	2%	131,906	2%
<b>TOTAL DATORII TERMEN SCURT</b>	<b>396,686</b>	<b>41%</b>	<b>504,787</b>	<b>10%</b>	<b>432,667</b>	<b>9%</b>	<b>507,687</b>	<b>10%</b>
Imprumuturi pe termen lung	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Datorii pe termen lung catre actionari	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Alte datorii pe termen lung	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL DATORII TERMEN LUNG</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
<b>TOTAL DATORII</b>	<b>396,686</b>	<b>41%</b>	<b>504,787</b>	<b>10%</b>	<b>432,667</b>	<b>9%</b>	<b>507,687</b>	<b>10%</b>
Capital social	177,567	18%	177,567	3%	171,084	3%	171,084	3%

<i>Din care subscris si varsat</i>	177,567	18%	177,567	3%	171,084	3%	171,084	3%
Patrimoniu public	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Prime de capital	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Rezultatul curent (Profit/Pierdere)	227,579	23%	169,658	3%	12,034	0%	5,382	0%
Repartizarea profitului	-13,412	-1%	-10,200	0%	0	0%	0	0%
Rezultatul reportat (Profit/Pierdere)	-33,793	-3%	92,364	2%	127,972	3%	377,937	7%
Rezerve din reevaluare	130,970	13%	4,061,138	79%	4,055,730	82%	4,055,730	76%
Alte rezerve	92,323	9%	174,219	3%	174,219	4%	184,824	3%
Subventii pentru investitii	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL CAPITALURI PROPRII</b>	<b>581,234</b>	<b>59%</b>	<b>4,664,746</b>	<b>90%</b>	<b>4,541,039</b>	<b>91%</b>	<b>4,794,957</b>	<b>90%</b>
Provizioane pentru riscuri si cheltuieli	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Pasive de regularizare	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>TOTAL PASIV</b>	<b>977,920</b>	<b>100%</b>	<b>5,169,533</b>	<b>100%</b>	<b>4,973,706</b>	<b>100%</b>	<b>5,302,644</b>	<b>100%</b>
Capital de lucru (Active curente - Datorii TS)	366,256		483,010		389,146		683,166	
	Bilant				Balanta de verificare			
<b>Angajamente extrabilantiere</b>	0		0		0		0	

CONT DE PROFIT SI PIERDERE	Dec 2021		Dec 2022		Jun 2023		Jun 2024	
<b>CIFRA DE AFACERI</b>	<b>4,293,939</b>	<b>100%</b>	<b>5,877,929</b>	<b>100%</b>	<b>3,239,865</b>	<b>100%</b>	<b>3,513,906</b>	<b>100%</b>
- Costul bunurilor vandute	1,172,199	27%	1,895,248	32%	942,793	29%	779,874	22%
<b>REZULTAT BRUT DIN EXPLOATARE</b>	<b>3,121,740</b>	<b>73%</b>	<b>3,982,681</b>	<b>68%</b>	<b>2,297,072</b>	<b>71%</b>	<b>2,734,032</b>	<b>78%</b>
+ Alte venituri din exploatare	313	0%	54,623	1%	3,478	0%	15,748	0%
- Cheltuieli cu salariile	2,723,014	63%	3,336,799	57%	1,926,962	59%	2,186,317	62%
- Cheltuieli Generale/Administrative	406,228	9%	450,768	8%	310,483	10%	496,607	14%
- Cheltuieli cu amortizari	11,368	0%	33,565	1%	29,176	1%	30,282	1%
- Cheltuieli cu provizioane	0	0%	3,416	0%	0	0%	0	0%
<b>REZULTAT NET DIN EXPLOATARE</b>	<b>-18,557</b>	<b>0%</b>	<b>212,756</b>	<b>4%</b>	<b>33,929</b>	<b>1%</b>	<b>36,574</b>	<b>1%</b>
- Cheltuieli cu dobanzile	542	0%	0	0%	0	0%	0	0%
+/- Castiguri/Pierderi din diferente de curs valutar	-3	0%	1,149	0%	65	0%	0	0%
+ Alte venituri (altele decat cele din exploatare)	6,004	0%	-7,262	0%	-18,531	-1%	-29,224	-1%
- Alte cheltuieli (altele decat cele de exploatare)	9,022	0%	341	0%	0	0%	0	0%
<b>REZULTAT BRUT</b>	<b>-22,114</b>	<b>-1%</b>	<b>204,004</b>	<b>3%</b>	<b>15,333</b>	<b>0%</b>	<b>7,350</b>	<b>0%</b>
- Impozit pofit	5,541	0%	34,346	1%	3,299	0%	1,968	0%
<b>REZULTAT NET</b>	<b>-27,655</b>	<b>-1%</b>	<b>169,658</b>	<b>3%</b>	<b>12,034</b>	<b>0%</b>	<b>5,382</b>	<b>0%</b>
EBITDA	-7,189	0%	246,321	4%	63,105	2%	66,856	2%
EBIT	-18,557	0%	212,756	4%	33,929	1%	36,574	1%
<b>REPARTIZAREA PROFITULUI</b>								
<b>Sold initial</b>								
Profit net/Pierdere	-27,655		169,658		12,034		5,382	
Dividende	0		0		0		0	
Rezerve, fond de dezvoltare	0		0		0		0	
Altele (inclusiv participarea salariatilor la profit)	0		0		0		0	

<b>Sold final</b>	<b>-27,655</b>		<b>169,658</b>		<b>12,034</b>		<b>5,382</b>
<b>Numar mediu salariați</b>	<b>47</b>	<b>%</b>	<b>46</b>		<b>47</b>		<b>48</b>
<b>INDICATORI</b>							
Cresterea vanzarilor	100.00%		36.89%		100.00%		8.46%
Marja profitului brut	-0.52%		3.47%		0.47%		0.21%
Marja profitului net	-0.64%		2.89%		0.37%		0.15%
Gradul de acoperire al dobanzii din profit	-39.80		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!
Imprumuturi termen scurt/Cifra de afaceri	0.00		0.00		0.00		0.00
Lichiditatea patrimoniala	1.92		1.96		1.90		2.35
Lichiditatea imediata	1.74		1.83		1.73		2.20
Rotatia clientilor	14		44		25		24
Rotatia stocurilor	23		14		14		17
Rotatia furnizorilor	12		12		9		10
Gearing III (Datorii / Capitaluri proprii)	0.68		0.11		0.10		0.11
Rentabilitatea activelor	-2.21%		3.95%		0.31%		0.14%
Rentabilitatea capitalurilor	-3.80%		4.37%		0.34%		0.15%
Solvabilitatea	0.59		0.90		0.91		0.90
Productivitatea muncii	91,360		127,781		137,867		146,413

În afară de ședințele operaționale (4 la număr, la care au participat toți membri CA) am avut mai multe întâlniri de lucru, iar pe parcursul primului semestru al anului 2024 ne-am concentrat eforturile pentru a crește veniturile proprii ale societății, a îmbunătăți calitatea serviciilor noastre, a minimiza cheltuielile, a asigura anumite investiții necesare pentru asigurarea serviciului public de transport în condiții optime (de exemplu, cumpărarea unei autoutilitare pentru intervenții, cumpărare unui wap profesional second-hand pentru spălarea autobuzelor, completarea dotării IT a societății și nu în ultimul rând pentru a asigura siguranța publicului călător printr-o serie de măsuri ca de exemplu:

- Am monitorizat permanent cheltuielile, am elaborat cash flow-uri săptămânale și lunare, astfel am reușit să planificăm plățile în așa fel, încât să nu bulversăm activitatea societății.
- Am menținut sistemul de urcare în autobuze pe ușa din față și coborârea pe ușa/ușile din spate, prin care am reușit să creștem calitatea serviciului nostru. La urcare șoferii controlează biletele și legitimațiile de călătorie.
- Au fost monitorizate autobuzele urbane prin sistemul de GPS montat, prin care se poate monitoriza online în timp real toată flota de autobuze urbane cât și consumul de combustibil. Acest sistem are o multitudine de avantaje:
  - urmărirea în timp real pe harta online al orașului a flotei de autobuze urbane;
  - localizarea unui vehicul sau a unui grup de vehicule;
  - istoricul deplasărilor;
  - ora pornirii / ora sosirii din/în stații;
  - traseul parcurs de autobuze și pentru perioade anterioare;
  - monitorizarea consumului de combustibil pe fiecare autobuz în parte;

- îmbunătățirea serviciului de transport public, prin intervenții rapide în caz de defecțiuni al unui autobuz aflat în circulație sau în caz de întârzieri față de programul prestabilit;
  - monitorizarea activității fiecărui șofer în parte;
  - soluționarea eventualelor reclamații cu privire la întârzieri sau neefectuarea unor curse
  - etc.
- Pentru a oferi călătorilor un transport public în siguranță, am dezinfectat și am efectuat dezinsecția periodică a autobuzelor, lunar cu substanțe autorizate, de către personal autorizat, de specialitate și de două ori pe zi cu substanțe pe bază de alcool sanitar și clor prin personalul propriu;
  - Am schimbat panourile informaționale cu programul de transport public în stațiile unde acestea au fost deteriorate, rupte;
  - Am achiziționat pentru șoferi, paznici și pentru personalul de la atelier echipamente de lucru (tricouri, cămăși, veste, pantaloni, salopete, bocanci, etc) personalizate cu însemnele societății.
  - Pentru a oferi locuitorilor din orașul Sfântu Gheorghe posibilitatea de a achiziționa bilete pentru transportul în comun direct de pe telefonul mobil am încheiat un parteneriat cu compania PTP Online. Aplicația 24Pay a devenit disponibilă din luna octombrie 2022 și oferă acces la o modalitate modernă, rapidă și sigură de plată a transportului în comun. Biletele de călătorie pot fi cumpărate prin intermediul cardului bancar salvat în aplicație. Utilizarea acestei aplicații nu implică niciun cost suplimentar din partea clienților, valoarea legitimațiilor de călătorie fiind aceeași ca în cazul biletelor clasice, pe suport de hârtie. De la introducerea acestui sistem până astăzi volumul procurărilor de bilete online a crescut continuu;
  - În scopul de a îmbunătăți serviciile oferite călătorilor, am introdus plata cu cardul în toate punctele de vânzare proprii prin dotarea acestora cu POS-uri.
  - Pentru a îmbunătăți și completa standardele de siguranță pentru serviciile de transport public de persoane în Sfântu Gheorghe, la sfârșitul anului 2022 am echipat 16 autobuze cu camere video de bord inteligente Surfsight-AI-12 Dual Camera împreună soluția video Lytx® Surfsight Video Telematics.

Beneficiile tehnologiilor implementate sunt:

- Previn și atenuază coliziunile.
- Îmbunătățesc semnificativ maniera de conducere.
- Au o rentabilitate rapidă a investiției.
- Impact în responsabilitatea socială și corporativă.
- Pot reduce consumul de combustibil.
- Îmbunătățesc siguranța călătorilor și al personalului de bord în timpul călătoriilor.
- Soluționarea eventualelor reclamații obiectiv și în timp util.
- Reducerea călătoriilor frauduloase și a infraționalității pe autobuzele urbane.
- Sunt instrumente puternice pentru monitorizarea și evaluarea șoferului.
- Instrumente eficiente de gestionare a riscurilor.

- Am mai pus în circulație încă 3 autobuze electrice față de cele cinci de la sfârșitul anului care au fost cumpărate de Municipiul Sfântu Gheorghe prin fonduri nerambursabile, astfel în perioada ianuarie-iunie 2024 am realizat aproximativ 53,5% din transportul public cu autobuze electrice, nepoluante, iar în luna iunie deja am depășit procentul de 65%.

Din analizele de mai sus rezultă faptul că cifra de afaceri a societății a crescut în semestrul I al anului 2024 față de semestrul I din anul precedent cu ~274.000 lei (cu ~8,5%), ce se datorează următoarelor aspecte:

- veniturile proprii din vânzări de bilete, abonamente și din închirierea suprafețelor exterioare ale autobuzelor pentru reclame au crescut față de perioada similară al anului anterior cu ~34% (~241.000 lei) datorită creșterii calității serviciilor societății și implicit a numărului de călători care au utilizat transportul public dar și a introducerii camerelor inteligente pe autobuzele urbane cât și al creșterii tarifelor începând cu ianuarie 2024;
- veniturile din diferențele de tarif plătite de UAT Sf. Gheorghe în baza contractului de delegare pentru acoperirea gratuităților și a gratuităților parțiale acordate au scăzut cu ~ 7.000 lei, datorită faptului că o parte a pensionarilor nu se mai încadrează în limitele prevăzute pentru a obține gratuitățile dar în același timp a crescut numărul elevilor care utilizează transportul public și beneficiază de gratuitate;
- veniturile din compensații suportate de UAT Sf. Gheorghe în baza contractului de delegare pentru acoperirea funcționării serviciului de transport în comun au scăzut cu ~ 71.500 lei, având în vedere creșterea veniturilor proprii din vânzări de bilete, abonamente și din închirierea suprafețelor exterioare ale autobuzelor pentru reclame;
- au crescut și venituri proprii (în afara veniturilor din activitatea de transport public) din servicii de transport către terți, pe bază de comenzi, contracte și din activitatea de autogară cu ~111.000 lei (~27%).

Categoria “Costul bunurilor vândute” a scăzut cu aproximativ 163 mii lei, având în vedere în special utilizarea autobuzelor electrice (peste 50% din total transport public), care a generat costuri mai mici, deoarece energia electrică consumată de aceste autobuze este mai mică decât costul combustibilului tradițional consumat de autobuzele diesel în perioada similară a anului precedent, când erau în exploatare doar autobuze diesel.

Alte venituri din exploatare a crescut față de anul perioada similară al anului anterior cu 12 mii lei datorită penalităților de întârziere facturate către diferiți clienți și al contravalorii energiei electrice ce se facturează către anumiți chiriași de la autogară.

În categoria alte venituri (-29 mii lei) reprezintă în special sconturile acordate conform contractelor pentru servicii de autogară în baza contractelor încheiate cu aceștia pentru anumite volume stipulate și aprobate de CA.

Cheltuielile cu salariile au crescut cu 259.00 lei datorită în special creșterii salariului minim pe economie începând cu octombrie 2023.

Categoria “Cheltuielile Generale/Administrative” a crescut cu aproximativ 186.000 lei, ce se datorează în special: creșterii cheltuielilor cu chiriile (cont 612) față de perioada similară din anul anterior cu ~55 mii lei, datorită în special mutării provizorii a autobazei

(garaje și ateliere) la Câmpul Frumos într-o hală nouă începând cu luna mai 2023 (chiriile aferente acestui spațiu se reflectă suplimentar în această categorie de cheltuieli); creșterii cheltuielilor cu asigurările (cont 613) cu suma de ~107 mii lei ce se datorează în special asigurărilor CASCO pentru cele 5 autobuze electrice puse în funcțiune la sfârșitul anului trecut; creșterii cheltuielilor cu reparațiile cu suma de ~17 mii lei datorită unor cheltuieli neprevăzute care nu apar în anul anterior, anumite reparații executate de terți la autobuzele din dotare, cât și creșterea cheltuielilor cu alte taxe și impozite (cont 635) cu suma de 10 mii lei, ce se datorează creșterii activității societății.

Amortismentele sunt la același nivel ca și în perioada similară al anului anterior..

Pe partea elementelor de activ și pasiv regăsim următoarele modificări semnificative față de anul precedent:

Activele circulante au crescut cu aproximativ 369 mii lei, datorită în special faptului că, numerarul din casă și bancă a crescut față de anul precedent cu suma de ~352 mii lei, ce se datorează faptului că în luna mai al anului am facturat către UAT, diferența de compensație pe baza calculului anual al acestuia pentru anul 2023 în concordanță cu cheltuielile efective auditate aferente activității de transport public.

Activele imobilizate au scăzut cu ~1%, datorită amortizărilor pe parcursul anului.

Datoriile către furnizori au crescut cu ~ 33.000 lei având în vedere creșterea volumului de activitate. Totodată trebuie menționat faptul că societatea nu are datorii restante față de furnizori la data de 30.06.2024.

Categoria "Datorii cu taxe și impozite" a crescut cu ~ 25.000 lei, având în vedere creșterea salariilor față de perioada similară din anul anterior care atrage după sine cheltuieli mai mari cu taxele și impozitele aferente. Societatea nu are datorii restante la bugetul de stat și/sau bugetele locale.

Capitalurile proprii au crescut cu ~254 mii lei datorită în special realizării unui profit net în sumă de 401 mii lei în anul 2023 față de 169 mii lei în anul 2022 și care se reflectă în „Rezultatul (pozitiv) reportat”.

Indicatorii economico-financiari arată o stabilitate financiară foarte bună și la mijlocul anului 2024. Am încheiat exercițiul financiar din semestrul I al anului curent cu un profit net de 5 mii lei și un profit din exploatare de 37 mii lei. Trebuie menționat faptul că profitul societății la 30 iunie 2024 este distorsionat din cauza costului/km în cazul activității de transport public, deoarece acesta nu a fost actualizat de 2 ani, de când cheltuielile cu salariile în special, dar și celelalte cheltuieli au crescut destul de mult, iar regularizarea în conformitate cu contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public, pe baza cheltuielilor efective se face la aprobarea bilanțului contabil pentru anul anterior. Astfel conform anexei nr. 2 la prezenta (Tabelul de urmărire și verificare al compensației anuale) UAT Sf. Gheorghe la mijlocul anului curent datorează o diferență de compensație în sumă de ~224 mii lei, cu care profitul din exploatare la 30.06.2024 ar crește la ~261 mii lei, iar cel net la suma de ~200 mii lei.

Indicatorul EBITDA este la un nivel bun, adică de peste 66 mii lei, fără să luăm în considerare cele mai sus menționate. Lichiditatea patrimonială este supraunitară (2,35) ceea ce indică faptul că activele circulante acoperă aproape de mai bine de două ori datoriile pe



termen scurt. Și lichiditatea imediată se situează la un nivel foarte bun de 2,20 astfel activele curente cele mai lichide acoperă fără probleme datoriile pe termen scurt. Și solvabilitatea este la un nivel excelent -0,90- care înseamnă că firma își poate finanța activele în proporție de 90% din fonduri proprii. Am înregistrat cele mai mari venituri proprii din vânzarea de bilete și abonamente de transport public, în sumă de ~953 mii lei pe un semestru de la înființarea societății. Și veniturile din activitățile adiacente a fost la un nivel record, 384 mii lei din activitatea de transport de persoane pe bază de comenzi și contracte și ~133 mii lei din activitățile de autogară.

**E. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU EVALUAREA REALIZĂRII OBIECTIVELOR STABILITE PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE PE BAZA BILANȚULUI LA MIJLOCUL ANULUI 2024 (30.06.2024)**

DENUMIRE INDICATOR	ADMIN. NEEEXECUTIVI			
	NIVEL IMPUS	NIVEL REALIZAT	PONDERE	REALIZAT %
Cifra de afaceri (plafon minim semestrial)	1.600.00 lei	3.513.906 lei	10 %	21,96 %
Creanțe peste 45 zile la alți clienți decât Consiliul Local (palfon maxim)	20.000 lei	14.887 lei	10 %	13,43 %
Datorii peste 45 zile la alți furnizori decât Consiliul Local (palfon maxim)	20.000 lei	0 lei	10 %	> 100 %
Cheltuieli la 1.000 lei venit (plafon maxim)	999,9 lei	997,90 lei	10 %	10,02 %
Productivitatea muncii (palfon minim) – Cifra de afaceri anualizata/nr. mediu salariați	65.000 lei	146.413 lei	10 %	21,52 %
Satisfactia clientului – indicator bazat pe un studiu de opinie – 2 ani	Min. 45% din cei care folosesc serviciile Multi-Trans SA sa fie multumiti	88,60%	5%	9,84 %
Excluderea oricarei discriminari privind accesul la serviciile de transport public	Sa fie respectat	Respectat	5%	5 %
Respectarea reglementărilor specifice din domeniu	Sa fie respectat	Respectat	10%	10 %
Stabilirea, revizuirea si raportarea la timp a indicatorilor de performanta	Sa fie respectat	Respectat	30%	30 %
<b>Total</b>			<b>100 %</b>	<b>&gt;221,77 %</b>

\*vezi anexele cu situația clienților și a furnizorilor și al călătoriilor efectuate la 30.06.2024

Analizând cele de mai sus se poate observa că procentul de realizare a indicatorilor de performanță a fost realizat mult peste nivelul impus.

## **F. PROPUNERI DE DEZVOLTARE ȘI MODERNIZARE A TRANSPORTULUI PUBLIC DE CĂLĂTORI PE ANUL 2024**

- Remarcarea corespunzătoare a spațiilor destinate opririi în stații a mijloacelor de transport în comun (după realizarea acestei măsuri este foarte important și controlul și sancționarea proprietarilor mijloacelor de transport care staționează sau opresc în spațiile destinate mijloacelor de transport în comun – astfel s-ar fluidiza transportul în comun și ar crește siguranța călătorilor, care urcă și coboară în diferite stații)
- Continuarea dotării șoferilor, paznicilor și a personalului auxiliar și de la atelier cu echipament de lucru (tricouri, cămăși, pantaloni, salopete, bocanci etc) personalizate cu însemnele societății
- Finalizarea proiectelor din fondurilor europene pentru reorganizarea și modernizarea din temelii a transportului public urban (autobuze electrice, sediu/depou nou, stații de alimentare electrice, capăt de linie, stații și linii noi, e-ticketing etc) prin Municipality (acordare de suport, implicare în toate proiectele)
- Mutarea depoului (garaje, ateliere, depozite, birouri) în noul sediu ce se află în construcție la Câmpul Frumos din fonduri europene
- Reorganizarea liniilor și al programului de transport public după finalizarea și predarea lucrărilor din fonduri europene la depou, capăt de linie, stații de autobuze, e-ticketing, automate de bilete, etc.

Strategia de dezvoltare a serviciului de transport public trebuie să fie parte componentă a dezvoltării durabile a municipiului Sf. Gheorghe, prin oferirea de servicii economice și sociale tuturor locuitorilor comunității fără compromiterea viabilității sistemelor naturale, sociale și economice. Transportul public urban este al patrulea factor ca importanță al incluziunii sociale. Repartizarea activităților economice și gestionarea mobilității rezidențiale în orașe condiționează deplasările care au loc cel puțin de două ori pe zi. Factori ca locul de muncă, locuința, egalitatea de șanse și transportul au un rol esențial în incluziunea socială

Componenta socială ce caracterizează transportul urban de călători trebuie să fie o preocupare de bază a administrației locale. Această preocupare este determinată de faptul că serviciul de transport public este utilizat, în acest moment, în primul rând de categoriile sociale cu venituri medii și/sau mici.

Principalele obiective pe termen scurt:

- Asigurarea în condiții optime a continuității activității de transport public de călători pe raza municipiului Sfântu Gheorghe;
- Asigurarea serviciului de transport public local de călători în condiții de siguranță, punctualitate și confort, respectând programul de circulație;
- Creșterea mobilității la nivel urban;
- Modernizarea sistemului de transport public;
- Atragerea de resurse financiare nerambursabile sau parțial nerambursabile (dacă este posibil) pentru achiziționarea a încă 5-6 autobuze urbane noi, ecologice;
- Gestionarea pe principii economice și de eficiență a serviciului;
- Responsabilitate și legalitate;
- Informarea și consultarea permanentă a călătorilor;
- Finalizarea proiectelor pe fonduri europene privind modernizarea transportului public de călători la nivelul municipiului Sf. Gheorghe (stații de autobuze noi, automate de bilete. depou-sediu nou, capăt de linie nou, linii/trasee noi, e-ticketing, informare călători online, etc.)
- Monitorizarea permanentă a cheltuielilor și a costurilor de operare, elaborarea de cash-flow -uri săptămânale, lunare;
- Urmărirea modului cum sunt utilizate mijloacele de transport de către conducătorii auto în vederea reducerii/ menținerii costurilor de exploatare;
- Alocarea de resurse materiale, umane și financiare, astfel încât să se asigure realizarea obiectivelor în condiții de maximă eficiență în accepțiunea serviciului de utilitate publică;
- Asigurarea unui sistem de evidență a sesizărilor și reclamațiilor și de rezolvare operativă al acestora, cât și reducerea reclamațiilor fondate dreptat;
- Asigurarea și realizarea unei statistici al accidentelor și analiza acestora;
- Realizarea indicatorilor de performanță;
- Asigurarea principiilor guvernantei corporative privind modul de funcționare al companiei

Consiliul de administrație,

Bokor Alexandru-Pavel, Godra Árpád, Lakatos Attila, Tittesz Zoltán, Vajna Kinga-Enikő