

PRINCIPALELE ABATERI DISCIPLINARE ȘI SANCTIUNI

| <i>Abateri disciplinare</i> | <i>Sanctiuni disciplinare posibile la prima abatere</i> |
|---|---|
| Neexecutarea întocmai și la timp a sarcinilor de serviciu; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Nerespectarea și neaplicarea instrucțiunilor specifice de protecția muncii; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Necunoașterea măsurilor tehnice, sanitare, organizatorice stabilite, precum și a prevederilor legale în domeniul protecției, igienei și securității în muncă | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Nerespectarea normelor de gestionare a deșeurilor, normelor de prevenire a incendiilor , măsurilor de sănătate și securitate a muncii; | Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Nerespectarea cerințelor de calitate stabilite; | Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Neprezentarea la controalele medicale periodice, examinările , testările psihologice ori de altă natură, prevăzute de reglementările legale sau cerute de angajator; | Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Nerespectarea dispozițiilor șefului ierarhic superior; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Solicitarea și/sau condiționarea executării/îndeplinirii atribuțiilor de serviciu de bani sau alte foloase; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Nerespectarea obligațiilor privind confidențialitatea salariilor, cercetarea documentelor referitoare la drepturile salariale ce se cuvin salariaților Societății și divulgarea acestor informații. | Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Folosirea de limbaj necorespunzător, injurios față de alte persoane în relațiile de muncă; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Atitudine necivilizată, necorespunzătoare, | Desfacerea disciplinară a contractului |

| | |
|---|---|
| agresivă, amenințătoare față de clienți, parteneri, colegii de muncă; | individual de muncă. |
| Cearta, lovirea sau bătaia în incinta unității, comportarea necorespunzătoare sau necuviincioasă față de ceilalți salariați (denigrarea, înjurarea, amenințarea, gesturi obscene, glume de prost gust, etc.); | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Crearea la locul de muncă a unei atmosfere de intimidare, de ostilitate sau de descurajare pentru persoane afectată; | Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Mustrea subalternilor sau dispute între salariați în fața clienților, partenerilor | Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Participarea sau asistarea la jocurile de noroc de orice natură, în incinta unității; | Avertisment scris |
| Nerespectarea ordinii și curățeniei la locul de muncă; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Părăsirea locului de muncă, absentarea în timpul programului de lucru, fără aprobarea șefului ierarhic superior, părăsirea locului de muncă la terminarea programului fără predarea schimbului; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Nerespectarea graficului de lucru stabilit în cadrul programului de funcționare al locului de muncă; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Întârzierea de la program; | reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Nerespectarea regulilor de acces la locul de muncă, primirea de persoane străine la locul de muncă; | Avertisment scris |
| Neanunțarea conducătorului ierarhic în cazul în care schimbul întârziere; | Avertisment scris |
| Nerespectarea normelor, dispozițiilor referitoare la confidențialitatea datelor și a informațiilor care nu se dau publicității, și a dispozițiilor referitoare la păstrarea secretului de serviciu; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Comunicarea sau divulgarea, pe orice cale, de date și de informații privind activitatea unității care nu sunt date publicității, folosirea acestora în afara intereselor de serviciu sau cu încălcarea | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |

| | |
|--|---|
| reglementărilor în vigoare privind păstrarea secretului de serviciu | |
| Copierea pentru terti, fără aprobare, a documentelor ce aparțin unității, fotografierea în incintă fără respectarea prevederilor legale; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Scoaterea din unitate a unor bunuri materiale aparținând acesteia, fără forme legale, scoaterea documentelor de serviciu fără aprobarea conducerii, înstrăinarea oricăror bunuri date în folosință sau în păstrare de către unitate; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Săvârșirea unor acte și a unor acțiuni care pun în primejdie siguranța locului de muncă, a salariaților și a propriei persoane; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Deteriorarea, descompletarea, distrugerea sau înlăturarea dispozitivelor, plăcuțelor avertizoare și ale instrucțiunilor de lucru; | Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% / reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; |
| Necunoașterea și nerespectarea normelor și prescripțiilor specifice cu privire la exploatarea aparatelor, echipamentelor, instalațiilor, aparaturii; | Avertisment scris |
| Nerespectarea dispozițiilor cu privire la ecusonul și echipamentul de protecție individual; | Avertisment scris |
| Lăsarea fără supraveghere a aparaturii, echipamentelor, instalațiilor, utilajelor, mașinilor; | Avertisment scris |
| Scoaterea oricăror bunuri aparținând Societății din incinta unității, fără documente justificative; | Avertisment scris |
| Utilizarea echipamentului de protecție și de prevenire a incendiilor, a materialelor explozive sau inflamabile în alte scopuri decât cele cărora sunt destinate; | Avertisment scris |
| Accesul în instalații și la locurile de muncă fără calificarea și autorizarea necesară, sau dacă acestea nu intră în atribuțiile de serviciu; | Avertisment scris |
| Modificarea stării de fapt care a condus la producerea unui accident, în afara cazului în care prezintă în continuare pericol de accidentare; | Avertisment scris |
| Executarea de lucrări care nu sunt prevăzute explicit în sarcina executantului; | Avertisment scris |
| Folosirea mijloacelor de transport, a mașinilor, utilajelor și a uneltelor de lucru în interes personal, parcarea mijloacelor de transport în alte locuri decât cele stabilite; | Avertisment scris |

| | |
|---|--|
| Introducerea oricăror mijloace sau obiecte de uz personal sau gospodăresc în vederea reparării lor fără aprobare; repararea acestora în timpul programului de lucru sau în afara programului de lucru, | Avertisment scris |
| Fumatul în spațiile închise de la locul de muncă, precum și în orice alt loc în afara spațiului destinat fumătorilor, folosirea de rechizite de fumat ce ar putea provoca incendii, folosirea de flacăra deschisă în alte condiții decât cele stabilite prin norme și instrucțiuni; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Introducerea/ comercializarea/ consumul băuturilor alcoolice, substanțelor narcotice și halucinogene ca și facilitarea săvârșirii acestor fapte în incinta unității | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Sustragerea de la controlul efectuat de către organele care au astfel de atribuții de serviciu; | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |
| Nerespectarea procedurilor de lucru | Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. |

Notă: Acestea sunt principalele abateri disciplinare și sancțiunile aferente maxime la nivelul societății Multi-Trans S.A., însă fiecare caz se va analiza de către Comisia de cercetare disciplinară abilitată, care va decide luând în considerare toate aspectele, împrejurările, cauzele, etc., de la caz la caz.

Aprobat de către Consiliul de Administrație:

Bokor Alexandru-Pavel , Godra Árpád, Lakatos Attila, Tittesz Zoltán, Vajna Kinga-Enikő